



panram[®]

2024 品安科技

永續報告書

Panram International Corp. Sustainability Report



目錄

1. 關於本報告書	04	2. 永續經營	13	3. 利害關係人與重大主題	30
1.1 經營者的話	05	2.1 推動永續發展治理架構	14	3.1 利害關係人議和	31
1.2 報告書資訊	07	2.2 永續運作機制	15	3.1.1 鑑別利害關係人	31
1.2.1 報告書範疇	08	2.3 董事會及功能性委員會	20	3.1.2 利害關係人溝通情形	32
1.2.2 報告書數據品質	08	2.3.1 公司治理架構	20	3.2 重大主題分析	34
1.2.3 報告發行時間	08	2.3.2 董事會	21	3.2.1 重大主題鑑別執行流程說明	34
1.2.4 資訊重編	08	2.3.3 審計委員會	28	3.2.2 重大主題矩陣圖	35
1.2.5 聯絡方式	08	2.3.4 薪酬委員會	29	3.2.3 重大主題衝擊說明及對應 GRI 主題	36
1.3 關於品安科技	09				
1.3.1 公司簡介	09				
1.3.2 品安重要里程與成就	10				
1.3.3 主要產品與服務	11				

4. 公司治理與誠信經營	38			6. 環境友善	75
4.1 經濟績效	41	4.7 供應鏈管理	51	6.1 原物料管理	77
4.1.1 組織所產生及分配的直接經濟價值	42	4.7.1 供應鏈管理	51	6.2 氣候變遷因應 (TCFD)	78
4.1.2 確定給付制義務與其他退休計畫	42	4.7.2 供應商評鑑	52	6.3 溫室氣體排放	81
4.2 誠信經營	43	4.7.3 來自當地供應商的採購支出比例	53	6.3.1 溫室氣體排放管理	81
4.2.1 誠信經營政策與規範	43			6.3.2 節能減碳成果	82
4.2.2 落實行為準則遵循與訓練	44	5. 友善職場	54	6.4 廢棄物管理	83
4.2.3 舉報機制	44	5.1 人權管理	56		
4.2.4 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	45	5.2 多元人力結構	57	附錄一 GRI Standard 索引表	85
4.3 法規遵循	45	5.3 員工多元化	58		
4.4 資訊安全與隱私權保護	46	5.3.1 人才招募、留任及人員流動	59	附錄二 永續會計準則委員會 (SASB) 指標對照表	91
4.4.1 資訊安全組織架構	46	5.3.2 營運變更之最少公告期限	60		
4.4.2 資訊安全管理方針	46	5.4 員工福利	61		
4.4.3 資訊安全防護措施	47	5.4.1 完善的福利制度	61		
4.4.4 資訊安全教育訓練成果	47	5.4.2 公平獎酬制度	65		
4.5 外部公協會參與	48	5.5 人才培訓	66		
4.6 客戶關係	49	5.6 職業安全衛生	67		
4.6.1 產品品質與安全	49				
4.6.2 客戶滿意度	50				
4.6.3 客戶隱私	50				



關於本報告書

Panram International Corp.
Sustainability Report

關於本報告書

經營者的話

在環境變遷與社會責任日益被重視的時代，企業的成功已不僅僅取決於經濟效益，還取決於如何對待我們的環境、社會及治理結構。品安科技股份有限公司深知，作為記憶體模組產業的領先者，我們在推動永續發展方面扮演著重要角色。

在過去的一年裡，我們更加深刻地體認到永續發展對於企業永續經營與成長的核心意義。品安科技以「穩健經營、綠色創新、共融成長」為我們的永續發展策略，並在環境保護、社會責任和公司治理三大領域持續努力的推展。



環境保護

作為對環境負責的企業，品安科技持續推動環境管理與減碳計劃。2024年我們順利完成了溫室氣體盤查資料收集及彙整，使我們更瞭解碳管理的流程及標準，為公司淨零碳排放的目標向前邁進。同時我們進一步優化了生產過程中的能源使用效率，減少資源浪費。

我們的環境政策不僅局限於內部操作，還包括與供應商共同合作，推動綠色採購與環保材料使用。這些努力有助於我們減少供應鏈對環境的影響，並確保整體產業鏈可持續發展。

社會責任

品安科技一直秉持著「共融成長」的社會責任理念，注重員工福利與社會貢獻。過去一年我們加強了員工關懷計畫，透過多樣化的員工福利措施及職業發展機會，為每一位員工提供成長與發揮的舞台。並致力於創造一個多元、包容且積極向上的工作環境，且鼓勵員工參與企業的社會公益活動，秉持「取之於社會、回饋於社會」的理念，並努力實踐資源循環使用。此外我們對於供應鏈的管理也極為重視，堅持與負責的供應商建立長期合作關係，確保他們遵循與我們相同的道德標準，並共同推動社會責任的實踐。

公司治理

在公司治理方面，品安科技始終以謙遜與誠信為根本，並不斷強化治理結構與透明度。我們依內部控制框架建立了完善的內部控制制度與風險管理機制，此外在資訊數位化的時代裡，為了強化企業資安管控，公司已通過第三方單位驗證國際資安標準 ISO27001以積極強化防範機制，針對各項風險建立適當的資訊安全風險監控，保障股東與所有利害關係人的權益。董事會定期檢視公司的治理結構，並在各項決策中確保符合最高的道德與標準，確保公司在變動的市場中能夠穩健發展。

我們深知公司治理不僅是對法律的遵守，更是對所有股東、員工與社會負責的承諾。因此，我們持續加強與各方的溝通與合作，確保企業在長期經營中不僅追求經濟回報，更履行社會責任，推動整體社會與環境的進步。

展望未來

品安科技的企業文化以「互助、創新、卓越、熱情」為核心，這些價值觀指引我們每一步的發展。在經營理念上，我們堅持永續經營並以此為基礎，推動每一項永續措施的落實。我們深信唯有秉持永續發展的心態，才能為企業創造長期的價值，並與所有利害關係人邁向永續發展，才能在全球化與數位化日益加速的未來，穩步邁向更加光明的明天。



報告書資訊

本報告書為品安科技股份有限公司（股票代號 8088，以下簡稱「品安科技」、「公司」或「本公司」）第一次發行的永續報告書 (Sustainability Report)，依循全球永續性報告書倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之2021年版GRI 永續報告準則 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)，並參考上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 永續指標及氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，向利害關係人揭露品安科技在永續發展的營運策略、投入及績效。

報告書範疇

本報告書資訊揭露期間為2024年1月1日至2024年12月31日，涵蓋公司在經濟、環境、社會層面在永續發展政策的推動與績效展現，與財務報告的報告期間相同。部分內容亦涵蓋2024年以前及以後之事例。

本報告書指標揭露及經濟績效指標是以品安科技股份有限公司個別報表為主體。本報告書內容所揭露的統計數據，其來源係為公司相關權責部門自行統計與調查的結果，並採用一般慣用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。有關財務數據來源，皆依經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRSs) 及證券發行人財務報告編製準則編制，並經立本台灣聯合會計師事務所查核簽證後，所公開發表之財務報告資訊，以新臺幣計算；此外，各項管理系統均定期執行內部稽核。另IATF 16949亦於2024年通過第三方查證機構之查驗證。

報告書數據品質

本報告書內容經由董事會簽核通過後，雖未進行外部保證或確信，但透過嚴謹的內部控制機制，確保本報告書所有財務、環境及社會面資訊數據的準確性。

報告發行時間

本公司將每年定期發行「永續報告書」，並同時於公司網站公開揭露。

2024年永續報告書：2025年8月發行

2025年永續報告書：預計於2026年8月發行

資訊重編

本報告書為第一份永續報告書，不適用資訊重編情形。

聯絡方式

聯絡單位：採購部

電子信箱：judy_wei@panram.com.tw

電話：02-26318809#268

地址：台北市內湖區成功路五段460號9樓

關於品安科技

公司簡介

品安科技於1994年2月1日成立。本公司以堅強的研發技術和紮實的製造能力，提供記憶體模組、工業電腦、車用與AI相關及網通產品等代工服務。在生產設備方面，目前具備20條SMT線及自行研發的自動組裝、測試設備，並建構智慧型製造管理系統（Intelligent Manufacturing System），除記憶體模組及快閃記憶體相關產品之設計製造外，更擴及機械鍵盤、顯示卡、醫美電子產品、工控記憶體模組、觸控控制板與讀卡機等多項產品之電子製造服務。在製程與能力方面，本公司更可提供硬體設計、外觀開模、DIP、SMT、IC測試與分類、鐳焊、點焊與雷射雕刻及全球運籌等服務。

公司名稱	品安科技股份有限公司	股票代號	8088
成立日期	1994/02/01	上櫃日期	2004/02/27
實收資本額	609,217,499元	員工人數	329人
主要經營業務	記憶體模組、積體電路、快閃記憶體、代工		
營運據點	品安科技主要生產基地設於台灣		
公司地址	台北市內湖區成功路五段460號9樓		

品安科技重要里程碑與成就

1994	品安科技成立	2016	• 增加 1 條全自動高速SMT生產線，共計15條
2001	• 連續 2 年獲得南亞科年度最佳經銷商	2017	• 增加 1 條全自動高速SMT生產線，共計16條
2003	• 正式登錄興櫃市場掛牌交易（證券代號：8088）	2018	• 擴張二廠，提升生產力
2004	• 一廠動工	2019	• 增加 2 條全自動高速SMT生產線，共計18條 • 榮獲RBA Silver Label銀級認證
2005	• 取得ISO 9001認證 • 取得ISO14001認證	2020	• 獲得SGS ANSI/ESD S20.20靜電放電防制認證 • 取得ISO 45001認證
2006	• 取得OHSAS 18001認證	2021	• 增加 1 條全自動高速SMT生產線，共計19條
2008	• 升級SMT生產線至高速等級	2023	• 增加 1 條全自動高速SMT生產線，共計20條 • 第三次通過RBA Silver Label銀級認證
2010	• 獲經濟部中小企業頒發「創造就業貢獻獎」	2024	• 通過IATF 16949：2016汽車業品質管理系統驗證
2012	• 增加 1 條全自動高速SMT生產線，共計14條		
2013	• 獲台北工業補貼和獎勵項目：DRAM模組雷射計畫及改善AOI		
2015	• 連續 6 年被評價為台灣500強優秀出口/進口商 • 連續 4 年被海關總署評為優秀保稅工廠 • 成為MFi製造許可證持有公司 • 初創IPC業務部門		

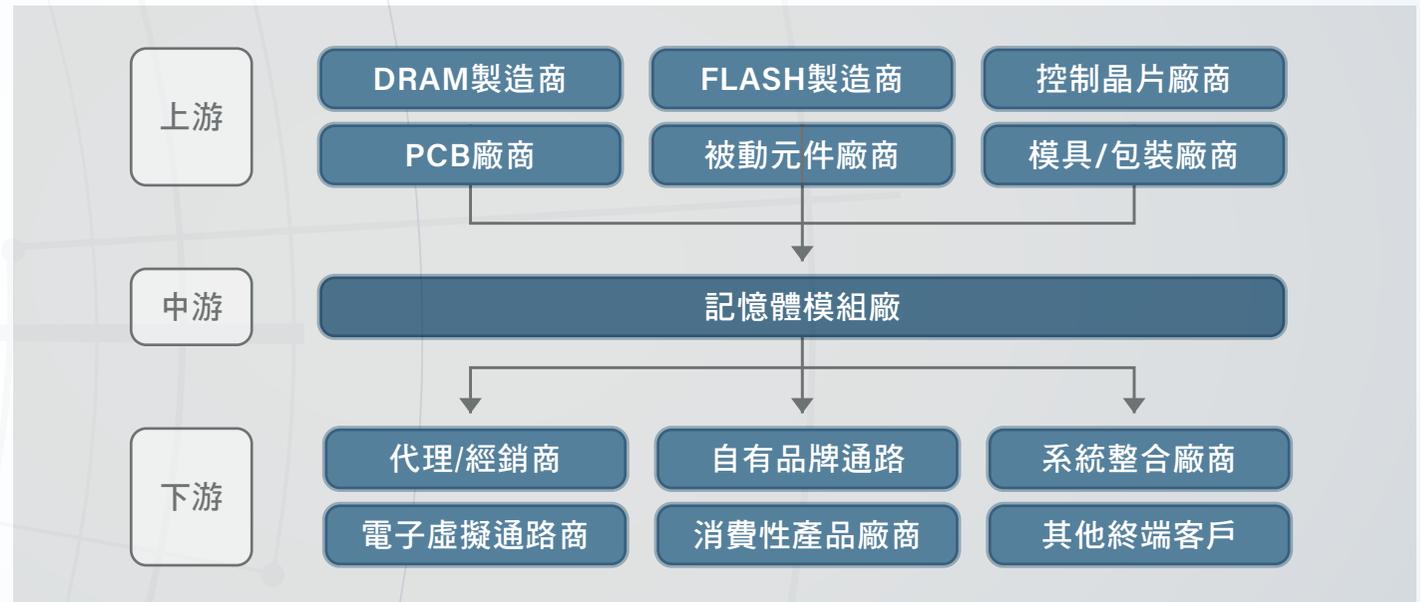
主要產品與服務

本公司為專業生產記憶體模組及相關應用產品之製造廠商。舉凡商品之設計研發、生產製造及銷售服務，皆採行一貫化的作業模式。另本公司亦生產及買賣銷售隨身碟、讀卡機、快閃記憶卡等消費性電子產品。本公司主要商品及服務項目如下：



主要產品	產品規格
記憶體模組 相關產品	擴充電腦資料處理容量及加快其處理速度，應用在桌上型電腦、筆記型電腦、伺服器等個人電腦系統或消費性電子產品等資訊商品。
快閃記憶體 相關產品	此項目含指紋辨識碟、快閃記憶卡、隨身碟、SSD 及讀卡機製成品銷售業務。
代工	OEM/ODM 訂單之代工收入

本公司所屬產業最主要的上游產業為記憶體顆粒或快閃記憶體晶片，其次為組裝成模組所需的電子零件、印刷電路板等，交由中游記憶體模組廠生產成產品，下游則主要透過經銷商或通路商銷售給最終消費者，或自行成立品牌銷售給消費者。



本公司目前主要計畫開發之新產品及服務項目如下：

- 進行 DDR5-5600 ECC UDIMM two Rank 及 ECC SODIMM 產品應用開發
- 進行 DDR5-6400 CUDIMM two Rank 及 CSODIMM 產品應用開發
- 進行DDR5-5600 RDIMM 產品應用開發
- 進行 DDR5-7200 RGB UDIMM 產品應用開發
- FDM 技術結合螢光筆與四軸機器人應用於 PCBA 打點記號
- 開發 Arduino 板控制加熱板溫度溶解軟板上 BA 膠執行 PCB 黏晶 (Die Bonding)



永續經營

Sustainable Development

推動永續發展治理架構

為落實永續發展目標，本公司於2024年設立永續委員會，由董事會指派董事長擔任主任委員、副總經理擔任永續長，擬訂企業永續發展策略並針對永續議題進行管理及決策，永續發展委員會設有三個組別，分別為「環境保護小組」、「社會責任小組」、「公司治理小組」等三個小組，由相關部門主管擔任負責人，依循各組短、中、長期目標制定專案與組織行動小組，將部門日常業務與永續發展做結合。

永續委員會

主委 董事長 (Leo)

永續委員會

永續長 張美榕副總 (Vicky)

相關單位	議題
Environmental 環境保護小組 呂傳鐘 (Chung) 環安部/製造部/運籌部/產品工程部/品保部	<ul style="list-style-type: none"> • 溫室氣體盤查及碳管理 • 能源管理 • 綠色產品設計綠色 • 工廠及綠色生產 • 碳費/成本計算
Social 社會責任小組 陳信誼 (Billy) 人資部/環安部	<ul style="list-style-type: none"> • 員工關懷與勞資關係 • 職場友善與多元平衡 • 職業安全衛生 • 勞基法規等遵循
Governance 公司治理小組 魏淑玲 (Judy) 財會部/稽核室/資訊部	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理及績效 • 內控機制 • 風險管理 • 資訊安全管理 • 供應商管理



永續運作機制

永續委員會一年至少召開一次會議，透過定期會議的召開，訂定年度永續發展政策及與責任商業行為相關的承諾政策，並檢視各項永續發展議題方針執行情形。

2024年度永續委員會開會重點說明如下：

訂定相關重大主題分成環境保護（E）面向、社會責任（S）面向、公司治理（G）面向



 環境保護面向 Environment

重大主題	政策/承諾	採取行動
<p>原物料管理</p>	<p>提高供應鏈的永續性，每年定期或不定期至供應商現場稽查，實地確認廠商是否符合之永續供應鏈規範。對不符合之廠商，將輔導並追蹤其改善情形；若無法達成要求，將暫停合作至其改善，以完善供應商永續稽核管理機制。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年定期或不定期至供應商現場稽查,針對不合格項目請廠商限期改善若無法達成要求，將暫停合作至其改善，以完善供應商永續稽核管理機制。 2. 降低呆滯料庫存風險。 3. 增加原物料之共用性集中採購，並將長期無需求之物料轉售或報廢。
<p>溫室氣體排放</p>	<p>因應全球暖化與氣候變遷，對於倡議已久的ESG淨零軌跡與企業善盡社會責任之義務，在這股浪潮的催化下，本公司承諾在如何達到淨零排碳的長期目標上將做出努力與貢獻。積極正向的面對這個軌跡，首要的第一步是針對溫室氣體排放做盤查，特別是盤點碳排放的主要大項，進而盡心降低碳排放量，本公司製程單純，故主要以推動節電措施，減少碳排放的總量，為環境盡一份心力。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 目前已著手研議溫室氣體盤查相關規範且已委託專業公司輔導。 2. 有關廠內廢氣收集與排放乃透過專業設備使碳排減量，並於日常營運中透過各部門依其職掌所及範圍，推動履行節能相關作業，或提升能源使用效率。 3. 依據生產用電需求適時調整設備，空調等大宗電力使用，以達成節能減碳並減少支出的目標。 4. 全工廠之照明全數採用LED燈具。 5. 給水裝置全面換成感應省水裝置。 6. 推動電子表單系統減少紙張用量。 7. 員工自備環保餐具響應節能減碳綠色生活。

 社會責任面向 Social

重大主題	政策/承諾	採取行動
員工關懷與勞動保障	<p>承諾從事營業活動時，對勞工的工作場所、勞務管理、道德規範及對環境影響，均符合法令規章要求，並以此做為公司文化的基礎。我方承諾持續的實施以下政策：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 符合相關法令與規章的要求。 • 提供員工健康與安全的工作場所。 • 誠信經營，創造公司價值及提升股東權益。 • 鼓勵員工參與活動。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期檢視企業是否遵循勞動相關法規，包括《勞基法》、《職業安全衛生法》、《性別平等法》等。 2. 定期舉辦勞資會議善盡內部溝通，並在企業內部宣導勞動準則及相關法規，提升對勞動權益和義務的認知，以利於與同仁間之溝通。 3. 制定勞工申訴機制，當員工在遇到違規行為、不法事項或不公平待遇時能夠及時發聲。
勞資關係		

 公司治理面向 Governance

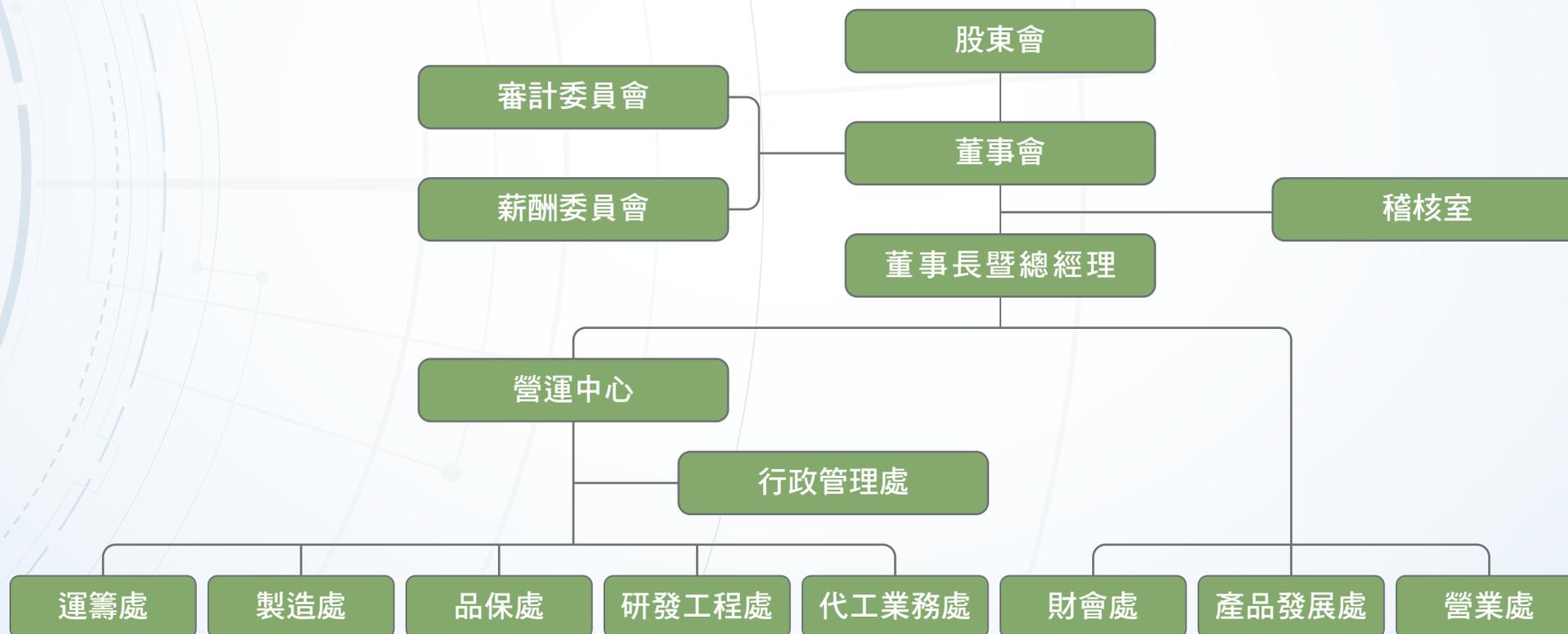
重大主題	政策/承諾	採取行動
誠信經營	以企業永續經營的角度審慎檢視內外部可能之潛在風險，落實風險管理機制運作，以合理確保公司決策目標之達成。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設置公司治理主管，負責公司治理相關事務。 2. 定期舉辦法說會與投資人溝通，說明營運狀況與未來展望。
產品品質與安全	<ol style="list-style-type: none"> 1. 品質可靠。 2. 出廠品質無瑕疵。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全產品製程百分之百外觀檢驗及功能測試。 2. 針對不良品分析其不良原因並持續追蹤改善。
客戶服務品質	<ol style="list-style-type: none"> 1. 交期達成率100%。 2. 客訴異常處理效率100%。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 24小時內回覆客戶交期。 2. 24小時內回覆客訴異常處理對策。
資訊安全與隱私權保護	<p>訂定資訊安全政策作為最高指導原則。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落實資訊安全，強化服務品質。 2. 加強資安訓練，確保營運永續。 3. 即時緊急應變，迅速資安復原。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設置於專用機房，採門禁管理，保留相關記錄及錄影存查。 2. 機房內有獨立空調與自動偵測防煙及溫度警告設施、專用噴氣式滅火設備；並配置不斷電系統，防止意外斷電造成之系統毀損，以保障公司資訊系統軟硬體資產之實體安全。 3. 伺服器與終端電腦設備安裝有統一管理之防毒軟體，病毒碼自動更新機制，確保所有資訊電腦設備具備相同防毒等級。於網際網路連線的閘道口，配置企業級防火牆，強化網路安全控管與防護。 4. 依廠區不同樓層切割為不同網路區段，防止遭惡意軟體、病毒入侵之後迅速擴散，將可能危害之風險控制於單一網路區段。

 公司治理面向 Governance

重大主題	政策/承諾	採取行動
		<ul style="list-style-type: none"> 5. 不同地點之辦公室間網路連線皆使用通訊加密的VPN專線連構進行作業，避免資料傳輸過程遭受非法擷取。 6. 郵件防毒與垃圾郵件過濾機制，防堵病毒與垃圾郵件進入終端電腦設備。
<p>法規遵循</p>	<p>環安衛政策： 1. 遵循法規 2. 預防污染 3. 勞動安全 4. 節能減碳 5. 促進健康 6. 尊重生命 7. 全員參與 8. 持續改善</p> <p>RBA政策： 1. 尊重自由選擇職業的權利，不使用非自願勞工。 2. 不使用童工及未成年工。 3. 遵守工資、加班時數和福利等法律規定。 4. 對員工不會有任何非法或不人道的待遇。 5. 所有的員工將會得到公平的對待。 6. 員工可與管理層交流、自由結社和勞資談判。 7. 遵守符合道德規範的及合法的商業實踐。 8. 尊重智慧產權、機密和隱私。 9. 保持誠實及公平尊重文化多元性的差異。 10. 不會對個人、環境或財產造成任何傷害。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 透過ISO14001與ISO45001的法規鑑別程序，全面保障員工安全與健康。 2. 透過RBA的法規鑑別程序,配合勞工相關法令政策，確保員工的工作保障與權利。 3. 定期與不定期針對公司所有同仁進行培訓，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，使同仁能隨時接觸取得法規認知。

董事會及功能性委員會

公司治理架構



董事會

本公司董事會為公司最高治理單位，並設有審計委員會、薪資報酬委員會，協助董事會進行監督之職責，審計委員會每季報告一次，薪酬委員會每年至少報告二次，向董事會報告其活動、提案及相關決議事項。

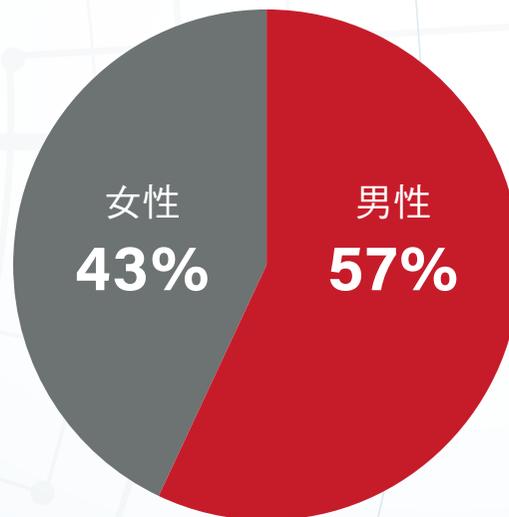
提名與遴選

本公司董事選舉依據「公司法」第 192-1 條採候選人提名制度，且依法令規定，持有本公司已發行股份總數 1% 以上股份之股東，得向本公司提出候選人名單，並於股東常會中由股東進行投票選舉。董事候選人提名與遴選將董事組成多元性納入考量，包含性別、年齡、國籍、文化等基本條件，以及專業知識、背景及產業經歷等，使公司選任之董事具備行使其職權所必備之知識、技能及素養，並在經濟、環境和社會議題及相關衝擊都具有豐富的管理經驗。且為維護董事會的獨立性，亦依據「公司法」及「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」設置及遴選獨立董事。

職稱／姓名		董事會	審計委員會 (由獨立董事組成)	薪酬委員會 (由獨立董事組成)
董事長	謝吳沛	√	√	
董事	吳惠珠	√	√	
董事	Kingston Technology 代表人：郭錦標	√	√	
獨立董事	金文衡	√	√	√
獨立董事	許瑞瑜	√	√ (召集人)	√ (召集人)
獨立董事	龔汝沁	√	√	√
獨立董事	趙國光	√	√	

多元與獨立性

為強化公司治理及促進董事會組成與結構多元之健全發展。以落實董事會成員所需之專業知識、經驗及性別等多元化背景暨獨立性為目標，未來將因應公司發展策略及內外環境變化，持續邀約適當人選加入董事會。本公司亦注重董事會成員組成之性別平等以強化董事會之平衡。



董事會成員組成

■ 男性 ■ 女性

本公司董事會設有 7 席董事，其中包含 4 席獨立董事。另董事成員中 3 席為女性成員占比 42.86%，符合多元化政策，且董事成員年齡分部在 50-65 歲區間，且具備執行職務所須之能力含概經營管理方針、營運判斷力、財務會計解析、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導及決策力等。此外，獨立董事同時也擔任本公司審計委員會及薪資報酬委員會成員，依據主管機關規定要求，已取得獨立董事書面聲明，確認本身及其直系親屬對於公司符合獨立性，且 4 位獨立董事本人、配偶、二親等以內親屬(或利用他人名義)均未持有公司股份，全體獨立董事均未有證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項 及第 4 項規定情事。

董事進修

職稱	姓名	主辦單位	進修日期	課程名稱	進修時數
董事	謝吳沛	公司經營暨永續發展協會	2024/10/25	職場勞資爭議、解決機制及案例分享	3
		社團法人中華財經發展協會	2024/11/22	循環經濟與永續經營新趨勢	3
董事	吳惠珠	公司經營暨永續發展協會	2024/10/25	職場勞資爭議、解決機制及案例分享	3
		社團法人中華財經發展協會	2024/11/22	循環經濟與永續經營新趨勢	3
法人董事	郭錦標	社團法人中華公司治理協會	2024/03/26	誠信經營守則及如何避免誤踩董監責任紅線	3
獨立董事	金文衡	社團法人中華公司治理協會	2024/08/29	董事會職能與效能評估及對公司治理評鑑之因應與運用	3
		社團法人中華公司治理協會	2024/08/29	公司董事選舉及提名委員會、公司治理作業實務	3
獨立董事	許瑞瑜	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	2024/11/08	解析 ESG 評鑑的設計要點	3
		社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	2024/11/08	了解 ESG 報告書關鍵要素	3
獨立董事	龔汝沁	台灣董事協會	2024/06/19	全球競合局勢下發掘台灣企業國際競爭力	3
		社團法人中華公司治理協會	2024/08/01	公司治理與證券法規	3
		台灣董事協會	2024/09/30	智能引領：開創 AI 治理新格局	3
		財團法人台北金融研究發展基金會	2024/10/16	公司治理：財富傳承之重要稅法策略與運用解析	3
獨立董事	趙國光	社團法人台灣專案管理學會	2024/05/28	生成式 AI 與 ChatGPT 的應用	3
		社團法人中華公司治理協會	2024/07/16	零碳佈局思考企業應具備的 ESG 思維與能源實務	3

董事會運作情形

2024年董事會開會五次【A】，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數 【B】	委託出席次數	實際出(列)席率(%) 【B/A】	備註
董事	謝吳沛	5	0	100%	
董事	吳惠珠	5	0	100%	
法人董事	Kingston Technology 代表人：郭錦標	4		80%	113/10/21 自然解任
獨立董事	金文衡	5	0	100%	
獨立董事	許瑞瑜	5	0	100%	
獨立董事	龔汝沁	5	0	100%	
獨立董事	趙國光	5	0	100%	

利益迴避機制

據「公司法」第 206 條之規定，若董事對於會議之事項，與其自身或其代表之法人有利害關係時，應於當次董事會說明其自身利害關係之重要內容，並不得加入討論及表決以進行迴避，亦不得代理其他董事行使表決權。董事會成員及其利益迴避情形(包含董事會日期、應迴避董事、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形)。

薪酬決定之流程

- 一、確保公司之薪資報酬安排符合相關法令並足以吸引優秀人才。
- 二、董事、監察人及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人績效評估結果、所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 三、應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 四、訂定董事、監察人及經理人薪資報酬之內容及數額應考量其合理性，董事、監察人及經理人薪資報酬之決定不宜與財務績效表現重大悖離，如有獲利重大衰退或長期虧損，則其薪資報酬不宜高於前一年度，若仍高於前一年度，應於年報中揭露合理性說明，並於股東會報告。
- 五、本委員會成員對於其個人薪資報酬之決定，不得加入討論及表決。

薪酬結構說明

本公司給付董事、獨立董事及總經理、副總經理酬金之政策、標準與組合、程序、與經營績效及未來風險之關聯性，係以該職位於公司內之權責範圍以及對公司營運目標達成的貢獻度，以法令規定及公司薪資制度之結構組合給付之。其中董事之報酬，係依公司章程之規定決定之。此外，公司章程亦規定公司每年決算如有盈餘，應依法提繳稅款、彌補虧損，次提撥10%為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達資本總額時不在此限。另依相關法令規定提列或迴轉特別盈餘公積後，將其餘額加計期初未分配盈餘數為累積可分配盈餘，由董事會擬具分配盈餘分派案，提請股東會決議分派之。公司依當年度獲利狀況（即稅前利益扣除分配員工及董監事酬勞前之利益）扣除累積虧損後，如尚有餘額應提撥員工酬勞 3% 至 15% 及董監事酬勞不高於 2%。

公司於評估高階管理階層之薪酬時，亦與績效及 ESG 做連結，並經薪資報酬委員會審議後，由董事會核准通過。

2024年度總薪酬包括薪資、獎金、股票獎勵、選擇權獎勵、非股權激勵計畫報酬、退休金金額。

2024年 總薪酬比率

指標	比率
薪酬最高個人之年度總薪酬與其他員工年度總薪酬中位數比率	434.48%
薪酬最高個人年度總薪酬增加百分比與其他員工平均年度總薪酬增加百分比中位數比	1321.02%

董事會績效評估

董事會自我評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊如下表：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	2024年1月1日至 2024年12月31日	董事會	董事會內部自評	董事會績效評估之衡量項目，涵蓋五大面向： <ul style="list-style-type: none"> A. 對公司營運之參與程度 B. 提升董事會決策品質 C. 董事會組成與結構 D. 董事的選任及持續進修 E. 內部控制
		個別董事成員	董事成員自評	董事成員績效評估之衡量項目，涵蓋六大面向： <ul style="list-style-type: none"> A. 公司目標與任務之掌握 B. 董事職責認知 C. 對公司營運之參與程度 D. 內部關係經營與溝通 E. 董事之專業及持續進修 F. 內部控制 113年評量結果整體平均分數4.93（滿分為5分）
		功能性委員會	董事成員自評	功能性委員會績效評估之衡量項目，涵蓋五大面向： <ul style="list-style-type: none"> A. 對公司營運之參與程度 B. 功能性委員職責認知 C. 提升功能性委員會決策品質 D. 功能性委員會組成及成員選任 E. 內部控制 113年審計委員會評量結果整體平均分數4.95（滿分為5分） 113年薪資報酬委員會評量結果整體平均分數4.68（滿分為5分）

溝通關鍵重大事件

除各委員會定期召開會議並向董事會報告，公司管理階層亦會定期將本公司重要報告及資訊提供予董事，並針對任何關鍵重大事件隨時溝通。於報告期間，關鍵重大事件的性質和總數請參考本公司於公開資訊觀測站發布之重大訊息。

審計委員會

本公司「審計委員會」由董事會獨立董事 4 人組成，協助董事會履行監督公司財務報表允當表達、簽證會計師獨立性與績效、內部控制有效實施、公司遵循相關法令與規則、風險管控等。運作方式依本公司「審計委員會組織規程」辦理，每季至少召開一次會議。

2024年審計委員會開會 4 次，獨立董事出席率為 100%，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數 【 B 】	委託出席次數	實際出(列)席率 (%) 【 B / A 】	備註
獨立董事	金文衡	4	0	100%	
獨立董事	許瑞瑜	4	0	100%	
獨立董事	龔汝沁	4	0	100%	
獨立董事	趙國光	4	0	100%	

薪酬委員會

為健全公司治理及強化董事會職能，本公司於2011年12月21日依證券交易法第十四條之六第一項規定設置薪酬委員會及薪酬委員會組織章程。本委員會成員由3位獨立董事組成，推舉1人擔任召集人，經董事會決議委任之，成員之專業資格與獨立性，應符合薪酬委員會職權辦法第五條及第六條之規定。

2024年薪酬委員會開會 2 次，獨立董事出席率為 100%，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數 【 B 】	委託出席次數	實際出(列)席率(%) 【 B / A 】	備註
獨立董事	金文衡	2	0	100%	
獨立董事	許瑞瑜	2	0	100%	
獨立董事	龔汝沁	2	0	100%	

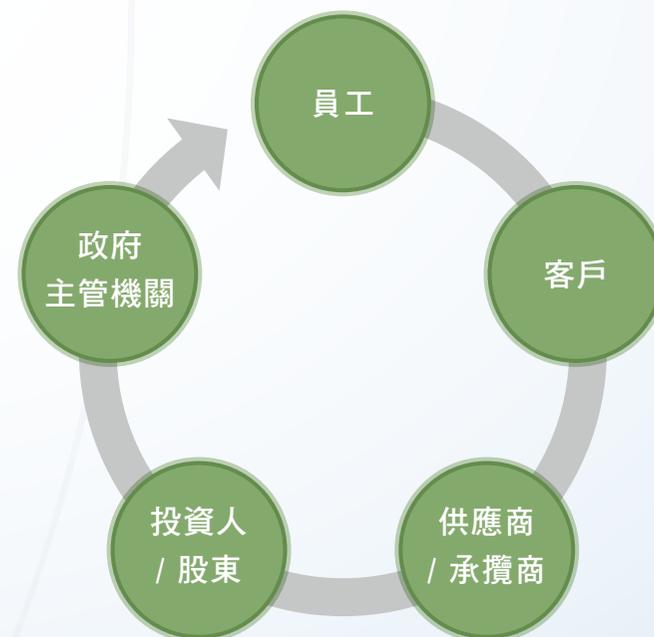
利害關係人 與重大主題

Stakeholders and
Material Topics

利害關係人議和

鑑別利害關係人

本公司參考 AA 1000 SES(Stakeholder Engagement Standards, SES) 標準進行利害關係人鑑別，辨識出五類利害關係人：員工、客戶、供應商/承攬商、投資人/股東、政府主管機關。並依據利害關係人對重大主題的關注程度適時進行討論回應，期望與多方利害關係人保持良好的溝通互動，藉以持續收集其反饋意見，適時調整營運決策及日常業務行動，協助本公司持續往永續的道路前行。



利害關係人溝通情形

類別	涵蓋對象	對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通成果與回應
股東	投資人 、股東	1. 公司在積極發展的同時亦兼顧股東權益。提供透明的公司經營管理策略及財務政策資訊給投資人，以達到增加投資人投資價值之目標。	1. 營運策略與經營績效	股東大會	每年	定期召開法說會及股東常會，於會議上回覆股東關切議題，網站上設立股東專區將最新資料、營業收入、財務報告等資訊揭露，以保障投資人權利。
		2. 股東及投資人是企業成長的重要支柱，也是企業永續價值提升的驅動力。透明揭露公司經營管理策略及財務政策資訊給投資人，以獲得股東及投資人支持。	2. 公司治理/誠信經營	法人說明會		
客戶	國外客戶 國內客戶	1. 我們以成就客戶為目標，致力於提供優質且高品質的產品與服務，攜手客戶共創永續未來。 2. 客戶是公司業績成長重要夥伴，提供滿意、信賴且安全的產品與服務是我們的堅持，透過不斷創新，攜手提升企業競爭力。 3. 公司主要以提供客戶代工產品之服務，其中由客戶所提供之原物料需避免製程浪費是我們的原則，透過不斷自我查核盤點原物料，有效改善不必要的浪費成本。	1. 產品品質與安全	客戶滿意度調查	每年	2024 年度客戶滿意度調查報告：選擇 30 家客戶寄發問卷，回收 25 份，回收率 83%，調查結果，各個面向基本都有 75% 以上的客戶給予“良好”的評價，惟在產品品質方面，只有 1 家客戶給予“尚可”的評價。
			2. 客戶服務品質	客戶滿意度調查	每個月	品質良率月會報告。
			3. 原物料管理	盤點表	不定期	原物料盤點報告：每個月各個倉庫會自盤一次，年底時會同會計師抽盤結果無差異。

類別	涵蓋對象	對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通成果與回應
員工	本籍員工、 外籍員工、 工讀生	1. 員工為公司的重要資產。積極吸引人才、培育人才及留住人才，並創造讓員工感受尊重、安全穩定的工作環境，力求人人均能在職業生涯實踐自我。 2. 公司以人為本，須提供具競爭力的薪酬與完善福利，保障安全的就業環境，吸引優秀人才加入，給予尊重與關懷，使其與公司同步成長茁壯。	1. 勞資關係	勞資會議	每季	1. 2024 年開立四次勞資會議，紀錄經勞資雙方代表簽署，並公佈讓勞工知悉，達到協調勞資關係、促進勞資合作。 2. 提升員工福利、打造多元職場、提供完善的退休制度。
			2. 員工關懷與勞動保障			
			3. 職業健康與安全	健康講座與諮詢	不定期	3. 2024 年有 5 次職安教育訓練，主要說明工廠危險的設備及氣體、發生職災時該如何救援，以促進員工健康，並給員工最有效的保護。
供應商	供應商、 承攬商、 外包商、 人力仲介 等合作夥伴	1. 供應商是公司重要的策略夥伴，以公平透明的合作方式，建立良好的合作互信關係。 2. 供應商為支持我們永續經營的重要夥伴，希望藉由與各供應商夥伴彼此信賴及緊密合作，共存共榮。	1. 供應鏈管理	供應商評鑑	每個月	供應商品質稽核報告： 2024 年供應商稽核共計 11 家。
			2. 法規遵循	供應商評鑑	每年	品質良率月會 2024 年廠商測試報告皆 100% 正確無誤。
政府	主管機關、 縣市 政府、 消防局、 環保局、 警察局	1. 積極配合政府政策及法規遵循，保持積極溝通管道，促進公司及產業正向發展，共同協力實踐永續發展。 2. 暢通與政府間溝通管道，掌握最新法規趨勢，避免誤觸法網、確保穩健營運。 3. 積極配合政府政策及法規遵循，保持積極溝通管道，促進公司及產業正向發展，共同協力實踐永續發展。	1. 資訊安全與隱私權保護	郵件溝通	每年	每日備份及密碼權限管控。
			2. 溫室氣體排放	公聽會或說明會	每個月	定期實施法規鑑別，並將結果以 MAIL 方式周知。
			3. 廢棄物管理與資源循環	公聽會或說明會	不定期	對於公部門要求的事項有疑慮時，利用召開廠協會時討論，並將溝通事項或記錄，於職安會上佈達。2024 年並無接獲公部門要求應執行之事項。

重大主題分析

重大主題鑑別執行流程說明：

品安科技依據 GRI Standards (2021)「重大主題管理」流程，進行重大主題鑑別以識別公司對治理、社會和環境的實際與潛在的、負面與正面的衝擊，並進行揭露與管理。

A

鑑別永續議題

以 GRI 準則為基礎，同時蒐集國際趨勢與同業關注之議題，採交集方式鑑別產業中具共通性之永續議題，並考量品安科技營運環境與經營理念、產業特性等，聚焦並篩選出與本公司營運業務相關的永續議題。

B

利害關係人關注程度調查

透過發送問卷之調查方式，了解利害關係人對於各永續議題的關注程度，共計回收 367 份有效問卷，針對每項議題對於利害關係人的關注程度，計算各主題分數並進行議題的排序。

C

正負面衝擊程度調查

為了解議題對環境、社會、經濟及公司營運衝擊的程度，發送問卷予管理層主管，針對各永續主題之正負向衝擊程度分別進行評分，於衝擊程度評估面向一併考量「發生可能性」與「影響規模與範圍」，內部衝擊評估問卷共回收 9 份問卷。

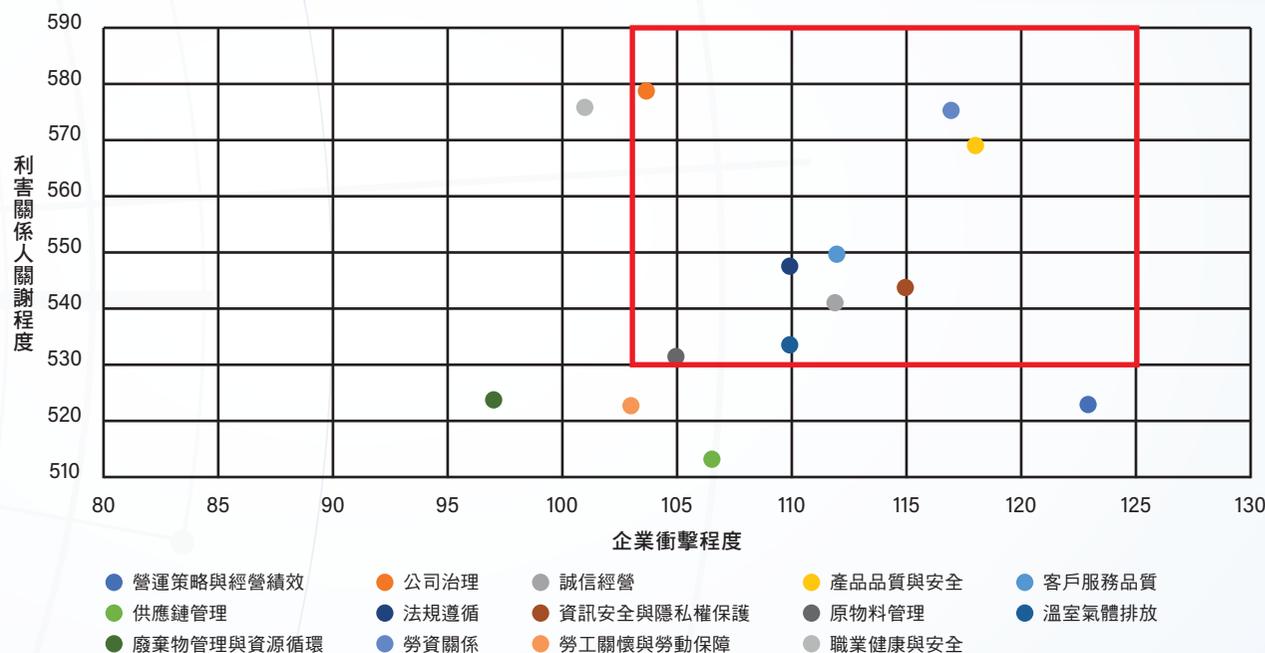
D

確認重大主題

- 整合分析「利害關係人關注程度調查」及「正負面衝擊程度調查」兩問卷結果，將利害關係人關注程度高、且同時對企業衝擊程度大的議題列為本年度永續重大議題。
- 本年度共鑑別出9項重大主題進行揭露。

重大主題矩陣圖

依據回收之間卷結果並加權分析，將利害關係人的關注程度及對公司營運的衝擊程度排序製作出重大主題矩陣表，鑑別出今年度的 9 項重大主題。



- 2024 年重大主題：
- 誠信經營
 - 產品品質與安全
 - 客戶服務品質
 - 資訊安全與隱私權保護
 - 法規遵循
 - 員工關懷與勞動保障
 - 勞資關係
 - 原物料管理
 - 溫室氣體排放

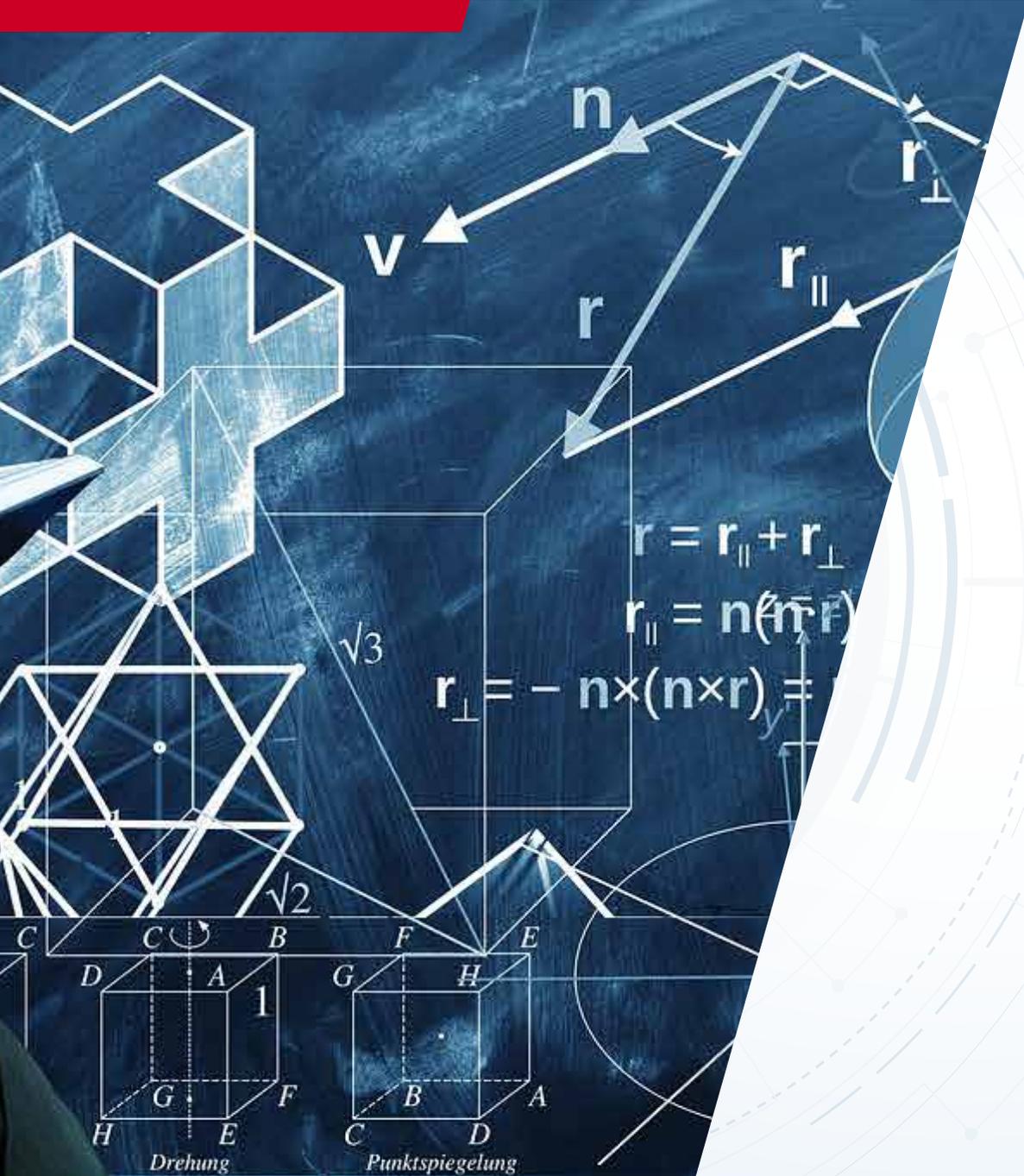
重大主題衝擊說明及對應GRI主題

面向	重大主題	衝擊說明		商業關係			對應GRI主題	報告書章節
		正面衝擊描述	負面衝擊描述	供應商	本公司	客戶		
公司治理	誠信經營	落實企業誠信經營，掌握公司目標與任務，提升企業競爭力。	若有重大事件或不誠信行為，將影響公司商譽及企業形象，進而造成公司獲利及股價下滑之可能性。	○	○	○	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為	4.2 誠信經營
	產品品質與安全	產品品質與安全直接影響客戶對品安科技的評價及信賴程度與合作關係，若客戶對品安科技抱持正面評價則可能增加現有或潛在客戶訂單，為公司營運增加正面影響。	若有重大事件或不誠信行為，將影響公司商譽及企業形象，進而造成公司獲利及股價下滑之可能性。若公司提供的產品及服務不符合客戶的需求，輕微可能流失現有或潛在客戶訂單，嚴重則可能影響公司商譽，甚至遭客戶或甚至主管機關罰款。	○	○	○	GRI 416 顧客健康與安全	4.6 客戶關係
	客戶服務品質	為客戶提供良好的售後服務品質也是維持客戶關係的重要關鍵，並且有助於增加雙方信任感以維持長期的互利互惠合作關係。	若不重視客戶所反應之事項，忽視客戶感受，容易讓客戶對品安科技抱持負面評價，失去信賴感，有可能影響雙方合作關係及日後訂單。	○	○	○	公司自訂重大主題	4.6 客戶關係
	資訊安全與隱私權保護	提升資訊安全防護加強員工資安訓練，避免駭客入侵、客戶和公司隱私外洩，符合政府法規要求。	資訊外洩，損害利害關係人，違反法令，造成公司形象下降。	○	○	○	GRI 418 客戶隱私	4.4 資訊安全與隱私權保護
	法規遵循	1. 透過ISO14001環境管理系統與ISO45001安全衛生管理系統中的法規鑑別程序，逐條確認法規適用性，全面保障員工安全與健康。 2. 配合勞工相關法令政策，確保員工在工作中得到保障。	1. 若有違反之情況，訴訟成本及後續補救措施、賠償責任皆所費不貲，並造成公司形象打折。 2. 違反勞工相關法令，政府不僅對企業裁罰公告事項，對企業形象也有相當程度的影響。	○	○	○	2-27 法規遵循	4.3 法規遵循

面向	重大主題	衝擊說明		商業關係			對應GRI主題	報告書章節
		正面衝擊描述	負面衝擊描述	供應商	本公司	客戶		
社會責任	員工關懷與勞動保障	1. 工作與生活平衡的推動，提供安全舒適的工作環境，透過主動關懷、健康促進活動、良好福利措施，讓員工從工作中獲得成就及幸福感。 2. 配合勞工相關法令政策，確保員工在工作中得到保障。	1. 工作與生活若無法取得平衡，則會互相影響，甚至會流失員工，影響生產力。 2. 違反勞工相關法令，政府不僅對企業裁罰公告事項，對企業形象也有相當程度的影響。		○		GRI 404 訓練與教育 GRI 405 員工多元化與平等機會 GRI 406 不歧視 GRI 408 童工 GRI 409 強迫或強制勞動 GRI 411 原住民權利	5.1 人權管理 5.3 員工多元化 5.4 員工福利
	勞資關係	1. 加速人才招募及降低人員流失。 2. 鼓勵同仁創新、提升能力及價值，促進幸福企業。	人才不足，無法推動企業永續發展及強化競爭力。		○		GRI 202 市場地位 GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞/資關係	5.5 人力培訓
環境保護	原物料管理	採購符合客戶及法規要求的原物料是品質的起點，因此選擇正確的供應商及對合格供應商的管理也會直接影響公司營運成效。	若採購不符合客戶或法規要求的原物料，輕則影響生產效率重則影響公司商譽，甚至遭客戶或主管機關罰款。	○	○	○	GRI 301 物料	6.1 原物料管理
	溫室氣體排放	1. 落實溫室氣體排放，有助於緩解氣候變遷帶來的衝擊，減緩生態系統破壞，維護生態平衡。 2. 持續透過減排政策，避免因課徵碳費而影響公司財務支出。	1. 面對碳價格上升與排放條件嚴苛，公司將面臨額外的支出成本。 2. 因氣候變遷引發極端氣候事件將會導致生產中斷與財產損失。	○	○	○	GRI 305 排放	6.3 溫室氣體排放

公司治理 與誠信經營

Governance and
Ethical Management



公司治理與誠信經營

管理方針

重大主題	政策&承諾	採取行動	申訴機制	目標與指標	
誠信經營	以企業永續經營的角度審慎檢視內外部可能之潛在風險，落實風險管理機制運作，以合理確保公司決策目標之達成。	設置公司治理主管，負責公司治理相關事務。	設置專責人員郵件、電話方式，以公正保密方式處理。	短期目標	設置公司治理主管，負責執行公司治理相關事務。
				2024年執行成效	達成，董事會已經於2023/5/9通過設置。
				中期目標	定期舉辦法人說明會與投資人溝通，說明營運狀況與未來展望。
				長期目標	定期舉辦法人說明會與投資人溝通，說明營運狀況與未來展望。
產品品質與安全、客戶服務品質	1. 品質可靠、出廠品質無瑕疵、使用中零故障。 2. 交貨迅速、客戶滿意、保固期無換修。	1. 全產品製程百分之百外觀檢驗及功能測試，並分析其不良原因並持續追蹤改善。 2. 24小時內回覆客戶交期。 3. 24小時內回覆客訴異常處理對策。	設置專責人員郵件、電話方式。	短期目標	外觀檢驗不良率 < 500 DPPM 功能測試不良率 < 100 DPPM 交期達成率 100% 客訴異常處理效率 100%
				2024年執行成效	達成
				中期目標	實現產品品質零缺點
				長期目標	實現產品品質零缺點

管理方針

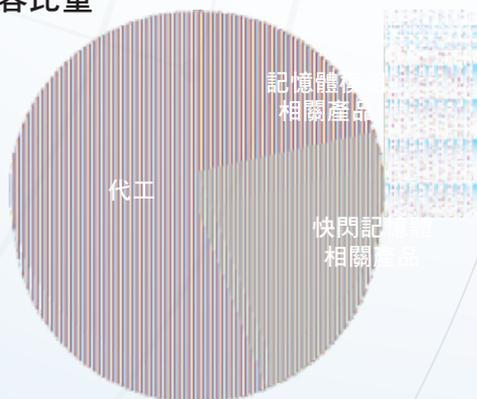
重大主題	政策&承諾	採取行動	申訴機制	目標與指標	
資訊安全與隱私權保護	資訊安全是各項資訊服務運作之基礎，為維護本公司之全體人員、資訊系統、儲存資料、設備及網路的安全運作，特訂定資訊安全政策作為最高指導原則。		設置專責人員郵件、電話方式，以公正保密方式處理。	短期目標	1. 制定資訊安全管理制度，建立與修訂各項資安管理規範。 2. 開始導入 ISO 27001 資安管理系統。
				2024年執行成效	1. 建立與修訂各項資安管理辦法計18個及其相關執行表單。 2. 開始導入 ISO 27001 系統先期輔導。
				中期目標	通過 ISO 27001 系統驗證並完善與精進各項資安管理規範
				長期目標	全面落實與完善資訊安全措施，精進資訊安全作業，確保資安無虞營運永續。
法規遵循	1. 落實本公司環安衛政策。 2. 依循 RBA 責任商業聯盟行為準則政策。	1. 透過 ISO14001 與 ISO45001 的法規鑑別程序，逐條確認法規適用性，全面保障員工安全與健康。 2. 透過 RBA 的法規鑑別程序，配合勞工相關法令政策，確保員工的工作保障與權利。 3. 定期與不定期針對不公司所有同仁進行業管所涉之法規培訓，並透過海報、諮詢，提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。	1. 依員工申訴管理辦法辦理。 2. 依企業社會責任舉報人管理辦法辦理。	短期目標	全公司皆無違反法令情事發生。
				2024年執行成效	達成，2024 年全公司皆無違反法令情事發生。
				中期目標	全公司皆無違反法令情事發生。
				長期目標	全公司皆無違反法令情事發生。

經濟績效

本公司落實公司治理之經營策略，每年及定期舉辦法人說明會及股東常會，並定期更新公開資訊觀測站、公司網站之財務及業務資訊。透過透明的資訊揭露，讓股東及投資人能及時掌握公司營運狀況。2024 年公司營業收入為新台幣 1,075,748 仟元，稅後淨利為新台幣 10,037 仟元。

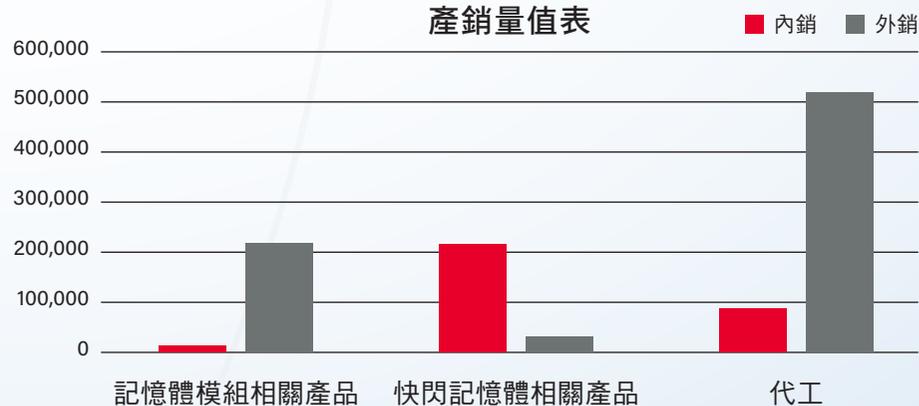
主要營業內容比重		
單位：新台幣（仟元）		
主要產品	年度	2024 年度
		金額 %
記憶體模組相關產品		228,736 21.26%
快閃記憶體相關產品		247,888 23.04%
代工		599,124 55.70%
合計		1,075,748 100%

主要營業內容比重



銷售量值表					
單位：仟片/仟顆；新台幣（仟元）					
主要產品	年度	2024 年度			
		內銷		外銷	
銷售量值		量	值	量	值
記憶體模組相關產品		14	15,372	267	213,364
快閃記憶體相關產品		1,652	213,568	293	34,320
代工		2,713	89,176	12,314	509,948
合計		4,379	318,116	12,874	757,632

產銷量值表



組織所產生及分配的直接經濟價值

單位：新台幣（仟元）

直接經濟價值之產生		2024
營業收入	銷貨淨額	1,075,748
	利息/股利/租金/權利金收入	19,084
	出售資產收入（有形/無形）	-
總計		1,094,832
直接經濟價值之分配		
營運成本	因營運活動所產生之成本	(792,172)
員工薪資與福利	薪資、紅利、獎金、員工福利（退休金、保險）	(329,788)
支付給資金提供者	利息費用、股利支付、特別股股利	(158,492)
政府往來	租稅、（不含遞延稅款）、罰款	(2,475)
社區投資	捐贈、贊助、投資	-
總計		(1,282,927)
經濟價值之保留 （直接經濟價值之產生 - 直接經濟價值之分配）		(188,095)

確定給付制義務與其他退休計畫

本公司依據勞動基準法及相關法令訂定員工退休制度，成立勞工退休準備金監督委員會，並經主管機關核准在案，同時由公司委請精算師精算按月提列退休準備金負債，且按月依薪資總額 2% 提存台灣銀行退休基金專戶。2024 年列入個別資產負債表的確定福利計畫金額如下：

單位：新台幣（仟元）	
	2024 年
確定福利義務現值	(8,662)
計畫資產公允價值	10,651
淨確定福利資產（負債）	1,989

另自民國 94 年 7 月 1 日起，本公司依勞工退休金條例對於選擇適用勞退新制者，依工資分級表每月提存 6% 存入員工個人之勞工退休金帳戶，作為退休基金使用。2024 年提撥之金額已於個別綜合損益表認列，費用金額為新台幣 11,078 仟元。

誠信經營

誠信經營政策與規範

本公司為建立誠信之企業文化及健全公司之永續經營發展，制訂《誠信經營守則》，適用於每一位於本公司工作之同仁。該準則明定規範本公司之董事、經理人及員工，一旦同意擔任本公司的職位，自到職日起即有責任遵守相關法律、「行為準則」及各單位的政策與內部規範。本公司之董事、經理人、受僱人、受任人及實質控制者應盡善良管理人之注意義務，督促公司防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。另本公司於商業往來之前，會將其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄納入考量，以避免與有不誠信行為紀錄者進行交易。

本公司依本守則訂定作業程序及行為指南，具體規範董事、經理人及員工執行業務應注意事項，其內容至少涵蓋下列事項：

- 一、提供或接受不正當利益之認定標準。
- 二、提供合法政治獻金之處理程序。
- 三、提供正當慈善捐贈或贊助之處理程序及金額標準。
- 四、避免與職務相關利益衝突之規定，及其申報與處理程序。
- 五、對業務上獲得之機密及商業敏感資料之保密規定。
- 六、對涉有不誠信行為之供應商、客戶及業務往來交易對象之規範及處理程序。
- 七、發現違反企業誠信經營守則之處理程序。
- 八、對違反者採取之紀律處分。

本公司為健全誠信經營之管理，且由本公司內部稽核單位監督執行，並不定期查核遵循情形，並作成稽核報告提報董事會。

落實行為準則遵循與訓練

本公司定期對董事、經理人及員工舉辦教育訓練與宣導，並邀請與公司從事商業行為之相對人參與，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範措施及違反不誠信行為之後果。本公司將誠信經營政策納入員工績效考核並與人力資源及獎懲制度政策做結合。

2024 年公司對全體員工舉辦「RBA 企業社會責任行為準則誠信經營與從業道德規範」及其他員工誠信經營或反貪腐相關教育訓練，共計 502 人參與，合計 251 人時，另公司亦安排高階經營主管參加外部訓練，共計 4 人，合計 24 人時。

舉報機制

為健全公司治理之監督功能，公司內外部均設有相關諮詢及舉報管道，並透過年度教育訓練、公司內部電子郵件等宣導告知員工及其他利害關係人諮詢及舉報管道。

本公司於接獲舉報案件後，會立即依據案件性質安排權責單位進行調查，並妥善記錄及追蹤處理。對於舉報者身分、舉報內容及參與調查者予以保密，以避免其受到不公平對待或報復。對於經確認屬實的個案，則視情節採取包括終止僱傭契約或業務往來及採取必要的法律行動。同時，亦會透過年度教育訓練，提供員工認知並預防類似案件再次發生。

若有任何違反誠信經營或責任商業行為之情事發生，員工也可透過Email信箱，即時向管理階層反映並提出意見。而外部之利害關係人若查知相關違反誠信經營／商業道德行為之情事，可利用本公司設置之吹哨者信箱檢舉。當利害關係人透過利害關係人專區之專屬Email提出意見時，該訊息會透過系統傳送至對應之專責窗口，專責窗口必需在指定時間內回報處理進度，本公司並於每月定期進行收件數與處理進度之彙整統計與追蹤。

本公司於 2024 年共接獲 0 件舉報案件，其中與違反從業道德行為有關者共 0 件，其他 0 件；經過調查後成立並決定懲處的違反從業道德案件共 0 件。

外部管道	吹哨者信箱	nancy_wu@panram.con.tw
內部管道	董事長信箱	leo@panram.com.tw
	吹哨者信箱	nancy_wu@panram.con.tw

反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動

本公司為致力於維持公平競爭的市場環境，嚴格遵守相關的反競爭法規和政策，於 2024 年並無涉入反競爭行為及反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟、或已結案之法律行動。

法規遵循

本公司訂定「誠信經營守則」，依本守則第 4 條規定「本公司遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、上市上櫃相關規章有關法令，以作為落實誠信經營之基本前提」。

本公司並定期與不定期針對公司所有同仁進行業管所涉之法規培訓，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過海報、諮詢，提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知，且各部門不定期關注其業務相關之重大法令修訂，由權責部門經由法規變更配合修訂公司內容相關辦法等內容，並通知相關部門與經營管理階層，以協助公司能有效地落實法令規定。2024 年員工法規遵循相關內部訓練共計 502 人次，合計 251 人時；另高階經營主管亦參與外訓共計 10 人次，合計 42 人時。

品安科技 2024 年於環境、品質、勞資、財務相關法規遵循皆無重大違規事件，且無重大違反法規而支付罰款、造成公司重大損害或影響，或經有關機關命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可證等情事。

資訊安全與隱私權保護

資訊安全組織架構

本公司為了強化資訊安全事件之應變能力，避免遭受內、外部蓄意或意外災害威脅，於 2024 年成立資訊安全委員會，其組織架構請詳下圖：



資訊安全管理方針

為保護智慧財產權、資訊資產、個資及營運安全，本公司依據「上市上櫃公司資通安全管控指引」，制定資訊安全管理制度及資安政策，並建立各項資安管理規範，以滿足公司需求的資訊安全系統和必要防護機制。本公司亦於 2024 年開始導入 ISO/IEC27001:2022 版資訊安全管理系統(ISMS)，全面建立與強化資訊安全治理架構，並預計於 2025 年取得認證。期望透過制度化的管理流程與風險控管機制，強化公司整體資安防護能力，提升全體員工的資安意識與操作遵循度，打造安全、合規且可信賴的營運環境，並同時保護公司與客戶之資產安全。

資訊安全是各項資訊服務運作之基礎，為維護本公司之全體人員、資訊系統、儲存資料、設備及網路的安全運作，特訂定資訊安全政策作為最高指導原則。包括：

- | | | |
|------------------|------------------|------------------|
| 1. 落實資訊安全，強化服務品質 | 2. 加強資安訓練，確保營運永續 | 3. 即時緊急應變，迅速資安復原 |
|------------------|------------------|------------------|

本公司之存取權限與存取控制的主題特定政策如下：

- | | | | |
|-------------------|------------------------------|------------------|------------------|
| • 限制對資訊及資訊處理設施之存取 | • 確保授權使用者得以存取，並避免系統及服務的未授權存取 | • 令使用者對保全其鑑別資訊負責 | • 防止系統及應用遭未經授權存取 |
|-------------------|------------------------------|------------------|------------------|

資訊安全防護措施

1. 應用伺服器與骨幹網路設備等均置於專用機房，機房門禁採用感應刷卡進出，保留進出記錄及 24 小時錄影存查。
 2. 機房內部備有獨立空調與自動偵測防煙及溫度警告設施、專用噴氣式滅火設備；並配置不斷電系統，防止意外斷電造成之系統毀損。以保障公司資訊系統軟硬體資產之實體安全。
 3. 伺服器與終端電腦設備安裝有統一管理之防毒軟體，病毒碼自動更新機制，確保所有資訊電腦設備具備相同防毒等級，偵測、防止具有潛在威脅性的系統執行檔與惡意軟體運行之行為。
 4. 依廠區不同樓層切割為不同網路區段，防止遭惡意軟體、病毒入侵之後迅速擴散，將可能危害之風險控制於單一網路區段。
 5. 於網際網路連線的閘道口，配置企業級防火牆，阻擋外部攻擊與連線管制、過濾惡意網站、釣魚網站等之非法連線，強化網路安全控管與防護。
 6. 不同地點之辦公室間網路連線皆使用通訊加密的 VPN 專線連構進行作業，避免資料傳輸過程遭受非法擷取。
 7. 若同仁需要遠端登入公司內部系統存取資料，必須先申請加密 VPN 使用帳號，以安全方式進行登入。以保障過程中的資訊安全，也能夠留下相應的使用紀錄，方便未來的稽核或調查。
 8. 配置有郵件防毒與垃圾郵件過濾機制，防堵病毒與垃圾郵件進入使用者終端電腦設備。
 9. 提升人員資安意識，定期進行社交工程（如釣魚郵件）模擬演練；舉辦資安教育訓練與宣導活動，強化全員防護意識。
 10. 執行社交工程演練，透過模擬營運中可能遇到的資安威脅，提升員工資安意識。
- 2024 年度本公司無重大資安事件與損失發生。

資訊安全教育訓練成果

2024 年社交工程演練受測人數共 407 人次，點擊連結 25 人次，點擊率 6.14%，針對點擊連結的同仁做線上教學，增強同仁對此類攻擊的警覺性。另 2024 年參加外部專業訓練共計 24 人次，合計 36 人時。

外部公協會參與

資訊安全組織架構

本公司積極參與國內產業相關公、協會與非營利組織，期望透過公協會與外部組織的活動交流分享，建立互助合作關係，促進產業共榮發展。

參與公協會組織列表		
公協會名稱	主要活動	擔任職務
全國創新創業總會	高爾夫球賽/登山	楷模長
智慧產業電腦物聯網協會	整合跨領域產業，政府與學界資源，共同建置永續智慧物聯網平台。	無
	國際商機開拓與全球智慧產業電腦對接，促成前端技術與趨勢的交流。	

客戶關係

產品品質與安全

本公司管理系統符合 ISO 品質管理、車用產品管理、環境管理、職業安全衛生管理等認證，另在代工製造過程中，已建立嚴密的品管流程與安全檢測機制，從原物料進廠、部件加工到最終組裝，每個環節都有防範措施來避免瑕疵產品流入市場。措施如下：

- A. 定期實施產品信賴性測試（如冷熱衝擊測試、高溫高濕環境測試等）10%
- B. 所有原物料須符合 RoHs/HSF/Reach 等害物質管控標準 80%
- C. 配合客戶指定第三方實施產品製程驗證（UL/CE/UKCA/FCC/BSMI/NCC/KC/EAC 等）10%

品安科技管理系統證書



2024 年本公司無違反危害產品健康和安全之法規事件，亦無出售相關違反重要國際危害物質指令管制物質之相關產品。

客戶滿意度

滿足客戶需求、達成客戶期待是本公司努力的目標。本公司訂定「客戶抱怨處理管制程序」，如接獲客戶對於產品抱怨訊息，本公司會先進行異常品的初步分析、召開異常檢討會議、提出防堵對策、並於 7 日內回覆矯正改善報告給客戶。

2024 共 8 件客訴案件，主要為製程及包裝方式問題，皆已與客戶共同合作改善缺失。

本公司透過每年客戶的滿意度調查和交流，以及優質的銷售服務，取得客戶對公司的信賴，而客戶意見的回饋和滿意度評比的結果，都是本公司持續改善並提升服務品質的驅動力，藉由提供客戶全方位的服務及高品質產品，進一步提昇產品在全球市場上的競爭力。

2024 年客戶滿意度調查，評比項目包含產品品質、交期、配合度及整體印象等面向，選擇 30 家客戶寄發問卷，回收 25 份，回收率 83%，在 25 份回收的問卷中，各個面向基本上都有 75% 以上的客戶給予“良好”的評價，但是在產品品質方面，只有 1 家客戶給予“尚可”的評價，經瞭解該客戶主要是向品安科技購買外購產品，後續會說服客戶購買自家生產的產品，以減少不可控因素。

客戶隱私

客戶為本公司重要的合作夥伴，為穩定經營績效與持續成長以落實永續經營，我們非常重視客戶的隱私以及機密資訊的保護；因為落實保障客戶資料以獲取客戶的長久信任與支持並且與客戶共同發展，是公司在永續經營上不變的目標與必要條件。

對於與客戶往來之文件、資料等商業資訊，均透過公司內部系統或程序控管，對於內部相關人員作業權限之核准與開放，亦均依照相關作業規範及程序辦理，以確保相關資訊獲得嚴格之保護。

此外，為強化本公司內部及客戶商業機密之保護，亦積極建立並維護可信賴以及安全的資訊作業環境，確保相關數據、系統設備以及網路之安全。總之，本公司透過對外與客戶間簽署保密協議之承諾，對內制定機密資訊管理政策與文件管制程序，以達到確實落實公司整體對客戶隱私之保密與安全管理。

2024 年本公司無任何侵犯客戶隱私之案件。

供應鏈管理

供應鏈管理

本公司於供應商合作前，慎選業界知名且具有永續經營能力之廠商為合作對象，定期檢視供應商之供貨品質、交貨期間、價格、服務及財務穩健性是否符合要求，以確保供貨穩定無虞。在勞工權益部份，與合作之供應商簽署《責任商業聯盟行為準則承諾書》，以確保能符合 BSCI 社會責任。在環境安全衛生部分，請供應商簽署《綠色相關物質符合聲明》，保證所有提供給本公司之產品（包括但不限於原物料、零組件、半成品、成品、附屬品、包裝類等）符合以下規定：

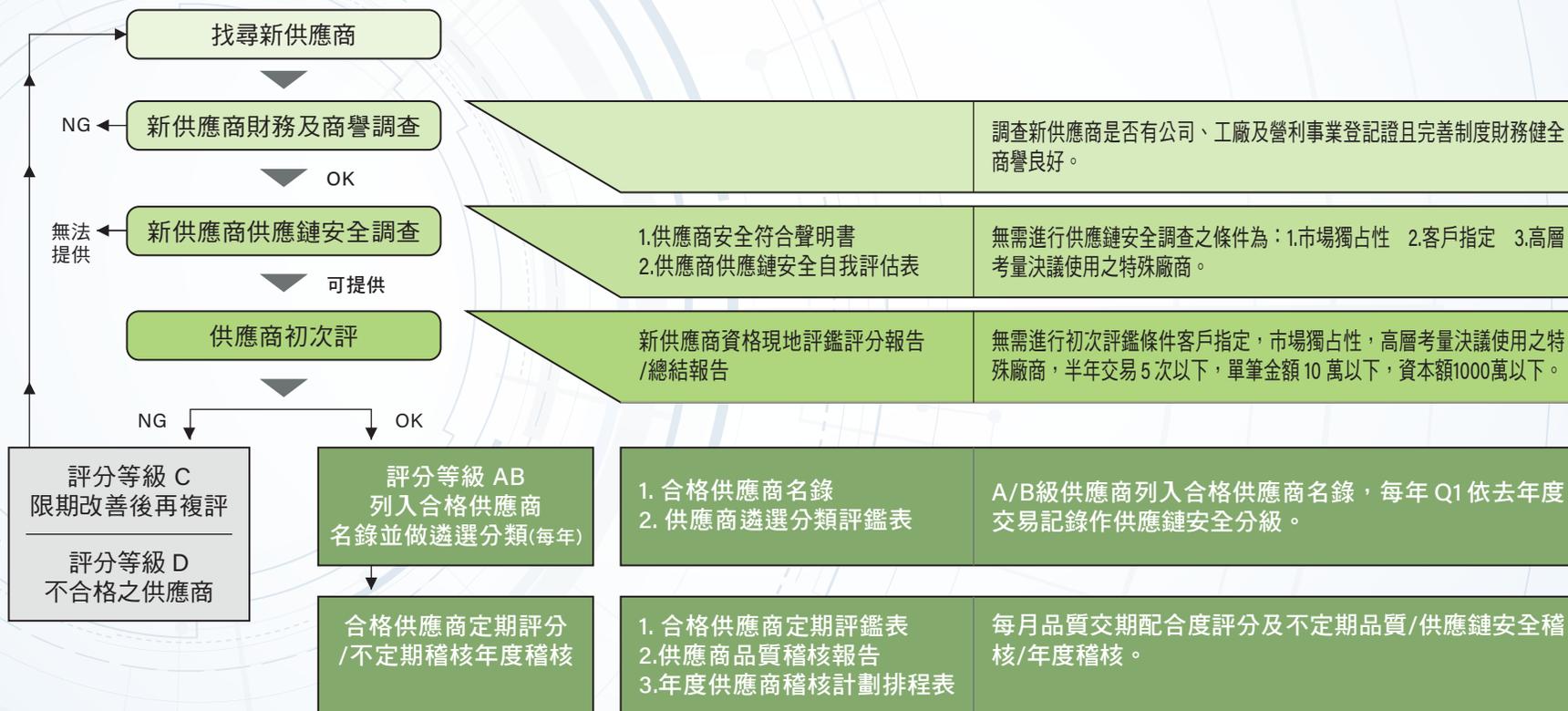
- RoHS 禁用物質：選用原物料需提供第三方測試報告。
- 歐盟 REACH 高度關切物質：透過 GPM 管理系統進行監控，以確保符合國際標準。

另亦透過管理系統通知供應商，告知最新有害物質標準規範及相關環保法規。在其他部分，尚須符合以下規定：

- 供應商須簽屬綠色相關物質符合聲明，避免因人為影響正常採購及雙方合作關係。
- 不得使用源自非法武裝掠奪之衝突礦產。
- 優先選擇通過相關管理系統認證的供應商，如 ISO 9001 品質管理系統認證、ISO14001 環境管理系統認證、ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證等。

供應商評鑑

本公司於供應商合作前，應對於財務、商譽、供應鏈安全進行評估調查，評估流程如下：



2024 年度本公司合格供應商總數為 163 家，包含 3 家新供應商，占 1.8%，並對於既有的供應商每年會執行供應商評鑑，2024 年預計稽核家數為 12 家，實際稽核家數為 11 家，達成率 92%，稽核結果皆為合格供應商。

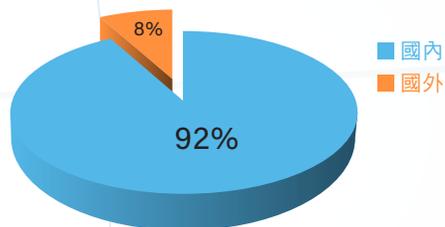
來自當地供應商的採購支出比例

本公司一直以來希望對本地的經濟及就業有所貢獻，減少生產與運輸過程所產生的溫室氣體排放，供應商的選擇都是以本地廠商為優先，以家數來看，在台灣之供應商已達 69 家，佔比達 92%，於國內採購金額佔比更高達 96%。

在地採購供應商數：

區域	家數	比例
國內	69	92%
國外	6	8%
總計	75	100%

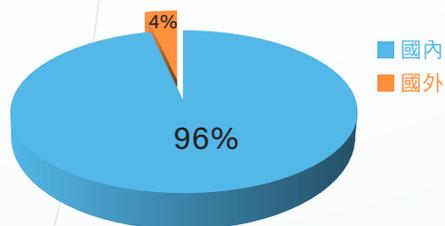
在地採購政策



在地採購金額：

區域	家數	比例
國內	634,286,548	96%
國外	23,465,924	4%
總計	657,752,472	100%

國內外採購金額佔比





友善職場

Friendly Workplace

友善職場

管理方針

重大主題	政策&承諾	申訴機制	目標與指標	
員工關懷 勞動保障 勞資關係	<p>品安科技承諾從事營業活動時，對勞工的工作場所、勞務管理、道德規範及對環境影響，均符合法令規章要求，並以此做為公司文化的基礎。本公司亦將持續落實推動所訂立之各項企業經營守則與行為準則，使員工與供應商能夠方便地獲得所需資訊，同時保證對客戶所提供的服務，亦能滿足相關法令要求。</p> <p>做為一個良好的企業公民，品安科技承諾持續地實施以下政策，並邀請供應商共同參與：</p> <ul style="list-style-type: none"> 符合相關法令與規章的要求。 提供員工健康與安全的工作場所。 對環境影響應減至最小，同時保護環境。 誠信經營，創造公司價值及提升股東權益。 鼓勵員工參與社區發展的活動。 	<ol style="list-style-type: none"> 員工申訴管理辦法 企業社會責任舉報人管理辦法 	短期目標	<ol style="list-style-type: none"> 恪遵勞動法令無違反情事發生 持重點強化福利措施
			2024年執行成效	<ol style="list-style-type: none"> 依法辦理勞動基準法相關勞動條件事項，2024年無重大勞資爭議事件。 辦理幸福員工無息貸款 5 人次，計 130 萬元。
			中期目標	對於員工的選任用留措施持續精進相關作法，讓同仁安心穩當為公司服務。
			長期目標	以營造一個安全與舒適且對員工友善的工作環境，讓同仁感受幸福企業為長期目標。

人權管理

為了落實企業尊重人權理念，本公司將依循國內勞動暨相關法規，將於 2025 年第二季前制定《人權政策》，經董事會核定後公告，作為本公司人權治理工作的最高指導原則。本公司支持並遵循聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約所揭露之原則與精神，以落實 ESG 政策與使命。其適用範疇涵蓋本公司所有成員與其供應商及合作夥伴。

另本公司於 108 年、110 年及 112 年三度完成責任商業聯盟 RBA 6.0 及 7.0 驗證之有效性稽核程序 (VAP) 並獲銀級標章，並依規定於每二年進行一次 VAP 以延續公司持續落實責任商業聯盟行為準則遵守之有效性。

- a. 依責任商業聯盟行為準則規定，對於勞工之自由選擇就業、年齡、工時、工資與福利、人道待遇、反歧視、反騷擾、自由結社等，本公司除恪遵各相關勞動法規外，並採取和 RBA 一致的行動方案，遵循各項相關人權公約所揭露之人權保護精神與基本原則，充分體現尊重且保護勞工之責任。
- b. 訂有「不歧視管理程序」及相關防治，申訴與懲戒規定，於發現相關情事時提供可資依循之處理機制。
- c. 訂有「禁止聘用童工、未成年工保護及童工補救措施辦法」，於發現誤聘用童工時，需提供協助及補救措施。
- d. 訂有「禁止強迫勞動管理辦法」及相關防治，申訴與懲戒規定，於發現相關情事時提供可資依循之處理機制。此外，公司亦透過勞資會議討論之決議，同意如因業務或生產需要員工得延長工時，於徵詢勞工同意後加班，遵守相關法規之加班工時規定且依法給付加班費。
- e. 品安科技聘有原住民員工，充分保障其權利，並依法給予歲時祭儀假。

2024 年無任何涉及歧視、聘用童工、強迫勞動及侵害原住民權利的事件發生。

多元人力結構

截至 2024 年底，本公司員工人數為 329 人，其中有 80 人為菲籍員工，佔整體人數 24.32%，未有非正職員工（定期契約勞工），非員工工作者係與品安科技無聘僱關係，但提供勞動於品安科技營運據點者，2024 年度非員工工作者共計 3 人，主要為保全人員，包括日班、夜班各一名及一名休假代班人員。

2024 年度依工作地區區分之人力結構

分類	工作地區				總數	比例
	台北總公司		基隆工廠			
	人數	比例	人數	比例		
總員工人數	14	4.26%	315	95.74%	329	100.00%
全職員工人數	14	4.26%	235	71.42%	249	75.68%
菲籍員工人數	0	0.00%	80	24.32%	80	24.32%

備註：人數資訊以年底在職人數計算。

2024 年度依工作地區區分之人力結構

分類	性別				總數	比例
	女		男			
	人數	比例	人數	比例		
總員工人數	212	64.44%	117	35.56%	329	100.00%
全職員工人數	132	40.12%	117	35.56%	249	75.68%
菲籍員工人數	80	24.32%	0	0.00%	80	24.32%

員工多元化

本公司擁有多樣化的員工族群，對於各族群均一視同仁並平等對待，並且重視各族群間的權利；除足額進用身心障礙員工外，亦有原住民族員工、新住民及外籍移工；公司於員工招募作業管理辦法明訂「禁止歧視政策」，包含年齡、性別、宗教、血型、星座、性向等，宣導各單位多元任用不同族群人員，提供同等工作機會。2024年本公司女性主管占比為36%，女性員工占比為64%，女性較男性員工多係因移工皆為女性的緣故。

2024 年品安員工的多元化

員工類別	< 30 歲		30-50 歲		> 50 歲		總數
	(不含 30 歲)		(不含 30 歲)		(不含 50 歲)		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
高階主管	0	0	6	2	7	4	19
中階主管			8	5		1	14
基層主管	2		9	1	1	6	19
一般人員	5	1	29	24	3	3	65
直接人員	9	29	36	112	2	24	212
小計	16	30	88	144	13	38	329
百分比 (按性別區分)	5%	9%	27%	44%	4%	12%	100%
百分比 (按年齡區分)	14%		71%		16%		100%

人才招募、留任及人員流動

品安科技 2024 年新進員工共計 3 位，新進率 0.91%；離職員工共計 243 位，離職率 73.86%。離職率較高係公司主要業務為記錄體模組、固態硬碟等產品之代工，但因公司業務緊縮，且主要客戶自 2024 年 3 月起減少訂單投產量至原平均量 20~30%，並於 2024 年 9 月 3 日正式通知將停止繼續投單，終止合作關係。考量所僱用員工超過半數以上皆為生產此客戶之產品相關，故循依法令規定於 2024 年 9 月 6 日向主管機關申請大量解僱通報並分梯執行，並於 2024/11 至 2024/12 實際裁員 168 人。除依勞基法及大量解僱勞工保護法相關法令規定及程序辦理外，並盡力協助同仁轉業至相關產業，善盡社會責任。

2024 年新進員工人數與比例

類別	男	女	合計
<30歲	1	1	2
30~50歲		1	1
>50歲			0
總人數	1	2	3
比例	0.30%	0.61%	0.91%

註：新進人員比例 = (報告當年新進員工人數) / (當年期末員工總數)

2024 年離職員工人數與比例

類別	男	女	合計
<30歲	28	19	47
30~50歲	63	84	147
>50歲	6	43	49
總人數	97	146	243
比例	16.96%	25.52%	73.86%

備註：離職人員比例 = (報告當年離職人數) / (當年期初員工人數 + 當年新進員工人數)

營運變更之最少公告期限

本公司為確實保障員工工作權益，遵守勞動基準法相關法令規定。公司未來若發生重大營運變化或要終止與員工之勞雇關係，會依據勞基法第 11 條或第 13 條規定做相關預告：

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

另有關因營運重大變化，需做較多員工之解雇者，則依「大量解雇勞工保護法」之相關規定，即同一事業單位之同一廠場僱用勞工人數在 500 人以上者，於 60 日內解雇勞工逾所僱用勞工人數 5 分之 1 或單日逾 80 人。於符合前述規定情形之日起 60 日前，將解雇計畫書通知地方勞政主管機關及相關單位或人員，並公告揭示。並於提出解雇計畫書之日起 10 日內，本勞資自治之精神進行勞雇協商。

品安科技於 113 年 9 月 6 日因主要客戶將結束代工合作關係，函報基隆市政府大量解雇計畫書，並於 113 年 9 月 16 日函報大量解雇協商會議紀錄，依法辦理員工資遣相關事宜。

員工福利

完善的福利制度

提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利

本公司提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利，除法定保險(勞健保、勞退等)，另提供同仁意外險之團體保險。對於出差員工，亦額外增加商務旅行平安保險及旅遊不便險，以提供員工更多重的保障。為增進與同仁間之交流關懷，並建立溫馨祥和之倫理氛圍，公司針對員工之結婚、生育等喜事提供禮金，與員工同歡；並就喪葬事宜提供慰問金及花籃，向家屬致意。

員工福利制度	
福利項目	說明
員工團體保險	意外保險、失能保險、身故保險
三節獎金	春節、端午、中秋節金
各項獎金	五一勞動節金、季獎金、業績達成獎金、專案獎金、年中分紅、年終獎金
各類補助	提供員工旅遊代金、尾牙代金、訓練、結婚、生育、喪儀、傷病、文藝活動、子女就學獎勵金等
生日禮金	員工生日祝賀禮金
部門聚餐	提供每人每年四次定額部門聚餐補助，供員工及部門自由安排辦理
表揚活動	資深員工、優秀員工、QIT 競賽活動
員工餐廳	工廠設有員工餐廳，並提供午餐定額補助,免費加班晚餐及夜班同仁的宵夜餐
其他設施	提供員工免費使用跑步機、飛輪、體脂機、血壓機;另有設置員工價的販賣機
廠醫臨廠服務	由衛生福利部基隆醫院每月提供1次臨廠服務,協助員工以更安全適當的方式工作，避免職場中或工作中的健康危害、落實個人健康保護與健康管理等
外籍員工相關費用	全額支付國外引進移工之仲介費、各項規費,來台後之ARC更新費用、定期體檢費用及服務費

員工餐廳



職工福利委員會

本公司依據職工福利金條例設立職工福利委員會（以下簡稱福委會），福委會委員由勞資雙方共同組成，三個月一次召開例行會議，以保障員工權益和福利措施為目標，統籌規劃辦理各項活動。

福委會委員選舉

職工福利委員應選名額，依品安現有人數與公司組織狀況，設立14人為職工福利委員，其中除當然委員總經理1人及主委1人，其餘12人由公司組織架構中，依 人數分佈比例推選出福利委員（即為部門委員）。

任期為四年，委員代表連選得連任，資方代表連派得連任。福委會委員代表之任期，自上屆代表任期屆滿之翌日起算。

福委會委員會議

福委會每三個月應召開會議一次，必要時得召開臨時會。

委員會議由主任委員召集之。臨時會議經全體委員三分之一連署請求者，主任委員應於七日內召集之。

福委會委員職責

1. 職工福利事業之審議、促進及督導事項。
2. 職工福利金之籌劃、保管及動用事項。
3. 職工福利事業經費之分配、稽核及收支報告事項。
4. 其他有關職工福利事項。

育兒職場

本公司為打造友善生產、育兒職場及環境，在子女年滿三歲前皆可申請育嬰留職停薪，申請期間最長兩年；並設置舒適的哺乳室，讓產後回到工作崗位且有育嬰需求的媽媽使用，並力行友善育兒相關法規，撫育未滿三歲子女，每天可減少工作時間一小時或調整工作時間；子女未滿二歲須受僱者親自哺（集）乳者，除規定之休息時間外，每日另給哺（集）乳時間六十分鐘。

哺乳室設置



育嬰留職停薪情況

項目	2023			2024		
	男	女	合計	男	女	合計
享有育嬰假的員工總數	3	2	5	5	5	10
實際使用育嬰假的員工總數	1	0	1	1	5	6
休完育嬰假後應該復職的員工總數	0	0	0	0	3	3
休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數	0	0	0	0	2	2
休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數	0	0	0	0	0	0
育嬰留職停薪申請率	33.33%	0.00%	20.00%	20.00%	100.00%	60.00%
復職率	-	-	-	-	66.67%	66.67%
留任率	-	-	-	-	-	-

註1：享有育嬰假的員工數：陪產假、產假申請人數計算

註2：育嬰留職停薪申請率=實際使用育嬰假的員工總數/享有育嬰假的員工總數

註3：復職率 = 育嬰假後實際復職的員工總數/育嬰假後應該復職的員工總數

註4：留任率 = 休完育嬰假復職後十二個月仍在職的員工總數/上個報導期間內休完育嬰假復職的員工總數

退職後福利計劃

為了確保同仁有長遠的職場生涯，品安科技根據「勞動基準法」、「勞工退休金條例」設立「勞工退休準備金監督委員會」，保障 2005 年 7 月前有年資的同仁足額的退休金給付；在勞退新制方面，每月會根據員工薪資的 6% 提撥退休金，員工亦可依自己意願提撥 2%~6%之退休金，規劃退休後生活。

公平獎酬制度

本公司除了提供優良的辦公環境與完善的員工福利外，亦提供多元且具競爭力的薪獎制度。公司薪酬獎金包含每月薪酬、年終獎金，以及依每季營運獲利狀況所發放之績效獎金。其中績效獎金依據公司整體營運狀況與同仁共享成果，以公司獲利情形及員工個人績效決定獎金金額。

員工類別	總公司		基隆廠	
	男性人數	女性人數	男性人數	女性人數
管理職	3	6	18	6
非管理職	0	5	49	30
直接人員	0	0	47	165

員工類別	總公司		基隆廠	
	男性薪資	女性薪資	男性薪資	女性薪資
管理職	118	100	78	100
非管理職	0	100	120	100
直接人員	0	0	116	100

*依女性薪資為分母計算比率

非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數

本公司除了提供優良的辦公環境與完善的員工福利外，亦提供多元且具競爭力的薪獎制度。公司薪酬獎金包含每月薪酬、年終獎金，以及依每季營運獲利狀況所發放之績效獎金。其中績效獎金依據公司整體營運狀況與同仁共享成果，以公司獲利情形及員工個人績效決定獎金金額。

	113 年	112 年
員工人數 (人)	502	547
薪資平均數 (新台幣仟元)	509	537
薪資中位數 (新台幣仟元)	450	425

備註：男性對女性的薪資報酬比率（年薪比率）：為"該類別男性平均年薪/該類別女性平均年薪"。

人才培訓

本公司教育訓練分為新人職前訓練、在職訓練、專業訓練等三類，各類訓練如下：

1. 新人訓練

其宗旨乃為使新進人員瞭解公司概况，介紹公司規章制度，並熟知此職務之工作內容，使其能勝任未來之工作。

針對新進人員實施訓練包含：

- 公司各項管理規章制度之說明。
- 公司環境認識及環安衛教。
- 公司品質規則及觀念。
- 公司產品及製程概念。
- 擔任工作之相關知識或標準作業程序(SOP)。

2. 職能訓練

其宗旨乃在培養創新的觀念，積極進取的工作態度及科學化、制度化、數據化之管理模式，藉此使員工能吸收工作相關知識與技能，以增進及確保品質效能。

3. 專業訓練

為配合工作需要，提升專業技能而實施，得由部門主管提出申請。

流程圖 FlowChart



教育訓練人數與時數

為了確保同仁有長遠的職場生涯，品安科技根據「勞動基準法」、「勞工退休金條例」設立「勞工退休準備金監督委員會」，保障 2005 年 7 月前有年資的同仁足額的退休金給付；在勞退新制方面，每月會根據員工薪資的 6% 提撥退休金，員工亦可依自己意願提撥 2% ~ 6% 之退休金，規劃退休後生活。

2024年同仁訓練時數					
員工類型	性別	人數		訓練時數	平均受訓時數
技術職	男性	47	212	3178.8	14.99
	女性	165			
專業職	男性	49	87	1777	15.19
	女性	38			
主管職	男性	21	30		
	女性	9			

提升員工職能及過渡協助方案

提升員工職能的訓練計畫得包括：

- 內部訓練課程；
- 資助外部訓練；

職能訓練：其宗旨乃在培養創新的觀念，積極進取的工作態度及科學化、制度化、數據化之管理模式，藉此使員工能吸收工作相關知識與技能，以增進及確保品質效能。

支持退休或終止勞雇關係的員工的過渡協助方案得包括：

- 有意退休人員的退休前計畫；
- 有意繼續工作員工的再訓練計劃；
- 資遣費，可考慮計算員工年齡與服務年限；
- 就業服務；
- 協助員工（例如：訓練、諮詢等方式）過渡到無工作的生活狀態。

績效考核

單位主管透過考核機制及定期會議檢討所屬單位人員工作狀況及職能落差，於年度會議提出訓練需求，經處級主管及人資主管評估後納入教育訓練課程，並與每季會議報告執行與改善狀況。

由各部門主管視現今工作需求填寫「教育訓練執行計劃表」，用以針對須加強之工作重點，以教育訓練之方式，進而矯正工作時容易產生之錯誤及缺失。

2024 年每位員工都有執行績效考核，執行率為 100%。

職業安全衛生

本公司職業健康與安全係由職安衛管理部門主責，並由營運中心副總經理督導，定期向董事會匯報。各生產單位設有職安代表，負責推動各項安全措施與溝通協調。公司每季召開職安衛委員會議，成員包括各部門主管、員工代表等，員工可隨時透過提案反映職安議題，亦可主動參與風險評估與異常通報流程，並鼓勵透過內部信箱提出關切與潛在風險點，同時公司亦會將相關重要訊息，包括環境測定資料、水質檢測、消防安全檢修申報、建築物定期安檢…等，各類與環安衛有關之訊息公開讓員工知悉。

本公司重視全體員工的職業健康與安全，致力於打造安全、健康、零事故的工作環境。

並已取得 ISO 45001 職業健康與安全管理系統認證，對於職業安全、應急準備、工傷和職業病、體力勞動工作、機器防護、工業衛生和食宿以及健康與安全資訊等面向，均能依照相關規範，以提供給員工一個安全與健康的工作環境為目標持續努力。另依據相關法規與國際標準持續精進作業流程，落實風險辨識與預防機制。

本公司之 ISO 45001 系統涵蓋所有員工及入廠承攬人員，包含危害辨識、風險評估、法規遵循與改善行動等。



員工健康管理

品安科技設有專職駐廠護理人員與特約職業醫師，提供定期健檢、復工評估與職業病預防諮詢服務。2024 年健檢涵蓋率為 86.3%，年度健檢報告依醫師判定，提供分級管理。

2024 健檢率 **GRI403-3**

	基隆廠(含二廠)	台北辦公室
健檢受檢人數	334	13
受檢率(%)	85.8%	100%

年度健檢之後，護理師將員工狀況分為 1-4 級，啟動追蹤管理等後續處理機制。未來將會持續採取各樣措施，落實員工健康管理及促進健康。

健檢分級 **GRI403-3**

分類	風險程度說明	管理措施
第 1 級	檢查項目結果無異常 醫師判定：無異常	定期健康檢查及個人健康報告 衛教單張
第 2 級	檢查項目：部分異常 醫師判定：異常，可能與職業原因無關， 需藉由改變生活習慣	發予衛教單張 舉辦團體衛教開放廠醫臨廠服 務諮詢
第 3 級	檢查項目：全部/部分異常 醫師判定：異常，可能與職業原因有關	與特約臨場服務醫師進行面談 發予就診單 三個月內追蹤就診回條
第 4 級	檢查項目：全部/部分異常 醫師判定：異常，與職業原因有關	

員工餐廳



職業病預防措施

品安科技 2024 年度無發生嚴重職業災害與一般職業災害，亦無通報任何職業病個案。惟有 2 件虛驚事件及 2 件上下班途中發生交通事故之通報。

另依循人因工程計畫施作「肌肉骨骼症狀調查表」問卷填寫，填寫總人數為 347 人，其中列為中危害等級（有身體部位疼痛的評分在 3 分以上）為 13 人，均已安排醫師臨場服務進行諮詢與生活指導。

健康促進活動

本公司於 2024 年與七堵區衛生所一同辦理戒菸班，並依 2023 年健檢資料，鼓勵基隆廠抽菸員工參與為期 1.5 個月共 4 堂課程，該課程邀請護理師、藥師及運動教練做相關說明，共計 40 人參與，活動完成度 100%。

本公司於 2024 年依照員工年齡層及工作常見健康風險，分別舉辦常見傷口處理、常見意外事故處理、傳染病預防等 21 場講座內容，參加人次共計 152 人次、知識增長提升 62%。

戒菸講座



職業災害預防與管控

本公司各製程區域、生產機台每日執行巡檢，並訂有相關自動檢查計畫落實執行，且定期進行風險矩陣分析，依據「高風險優先處理」原則實施改善。所有意外事件皆進行根本原因分析與矯正預防措施（CAPA）制定。

職業安全教育訓練

新進員工於報到後需接受一般安全衛生教育訓練，由公司專任之職安衛人員親自授課；此外，每人每 3 年至少應再受 3 小時在職教育訓練亦賡續實施。一般安全衛生教育訓練課程（以與該勞工作業有關者）主要內容如下：

- 1、作業安全衛生有關法規概要
- 2、職業安全衛生概念及安全衛生工作守則
- 3、作業前、中、後之自動檢查
- 4、標準作業程序
- 5、緊急事故應變處理
- 6、消防及急救常識暨演練

此外，本公司各相關職安衛人員除均已依照法令參加專業訓練取得證照外，並依法令定期回訓，且不定期參加外部講習，以獲得更新之法令規定或產業精進做法。

2024 年參加外部專業訓練共計 12 人次；66 人時。



環境友善

Environmentally Friendly

環境友善

管理方針

重大主題	政策&承諾	採取行動	申訴機制	目標與指標	
原物料 管理	品安科技依循 WEEE 歐盟廢棄電子電機設備指令，減少電子廢棄物、保護人類健康和環境免於受到有害物質的危害。	提高供應鏈的永續性，每年定期或不定期至供應商現場稽查，實地確認廠商是否符合之永續供應鏈規範。對不符合之廠商，將輔導並追蹤其改善情形；若無法達成要求，將暫停合作至其改善，以完善供應商永續稽核管理機制。	依供應商品質及安全管理程序辦理	短期目標	材料符合 RoHS、REACH、衝突礦產不使用之宣告書
				2024年執行成效	2024 年稽核 11 家供應商皆符合。
				中期目標	減少產品包材中塑料與紙張的使用，目標預計包材精簡率 10%。
				長期目標	透過與供應商合作，選用節能的電子零件、降低產品功耗延長使用壽命。
溫室氣體 排放	作為地球公民之一份子，品安科技重視能資源使用與環境衝擊，為善盡企業責任，將確實掌控及管理溫室氣體排放現況，並依據盤查結果，進一步推動節能減碳相關計畫，期以減少溫室氣體排放，為環境盡一份心力。	<ol style="list-style-type: none"> 依員工申訴管理辦法辦理。 依環安衛諮詢與溝通管制程序辦理。 	設置專責人員郵件、電話方式。	短期目標	<ol style="list-style-type: none"> 開始導入 ISO 14064 溫室氣體排放盤查。 持續推動節能減碳相關措施。
				2024年執行成效	進行 ISO 14064 溫室氣體盤查系統先期輔導。
				中期目標	<ol style="list-style-type: none"> 依據碳管理的3個階段(碳盤查→碳減量→碳中和)審度資源運用逐步來執行。 完成溫室氣體盤查第三方確信/確證。
				長期目標	依據碳管理的 3 個階段審度資源運用逐步來執行碳盤查→碳減量→碳中和。

原物料管理

本公司主要原物料為電子零件、IC（原料）、紙類等，因考量產品特性，並未使用回收原料作為產品的生產原料，惟依循WEEE 歐盟廢棄電子電機設備指令，減少電子廢棄物之使用，以期能保護人類身體健康及環境免於受到有害物質的危害。

2024 年各原物料採購金額統計如下：

原物料名稱	計價單位	是否可再生	合計
IC（原料）	PCS	不可再生	7,805,030
PCB	PCS	不可再生	257,944
紙類	PCS	可再生	1,026,939
塑膠	PCS	可再生	308,690
電子零件	PCS	不可再生	547,459,700
機構零件	PCS	不可再生	381,740
總計	PCS	不可再生	557,240,043

氣候變遷因應(TCFD)

全球氣候變遷導致的相關衝擊現象加劇，品安科技參考 TCFD，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等揭露框架，評估公司對於氣候風險與機會影響，並擬定因應方針，加強氣候變遷管理。

揭露事項		對應作法
治理	董事會監督 / 管理階層	• 永續委員會為公司因應氣候變遷的最高層級組織。
		• 委員會至少每年一次向董事會報告執行狀況與目標計畫。
		• 永續發展小組負責彙整與推動 ESG 工作計畫。
		• 各工作小組以季會形式呈報委員會目標推動及執行情形。
策略	短、中、長期風險與機會	• 依品安科技目標管理期程定義氣候相關風險與機會項目為短期 (0-3 年)、中期 (3-10 年)、長期 (10 年以上)三類。
	重大衝擊的風險與機會	• 對業務與財務規劃有產生重大衝擊的風險與機會，採量化之方式評估其對營運與財務之衝擊，並研擬因應策略。
風險管理	轉型	• 低碳經濟轉型可能需面臨廣泛的政策與法規、技術及市場變化。碳費與溫室氣體總量管制、再生能源法規規範，可能使營業成本增加或銷售量降低。 • 本公司將藉由導入節能減碳專案，以減少能源消耗及廢棄物對氣候之影響，提高能源使用效率但也會增加營運成本。
	鑑別和評估流程	• 針對極端氣候及轉型行動對財務之影響，主要集中在洪災、火災，造成可能的營運影響以及減碳政策與法規因應成本。
指標與目標	指標與績效表現	• 全廠區每年依循 ISO 14064-1 進行溫室氣體盤查。
		• 2024 年已進行碳排放盤點，並於 2025 年 Q2 進行外部稽核。
		• 本公司屬實收資本額未達新台幣 50 億元之上櫃公司，故自 116 年起完成盤查資訊揭露，118 年起完成確信資訊揭露。

氣候變遷風險與機會評估

為辯識氣候變遷的眾多風險與機會，哪些為品安科技應優先關注及因應，首先會由相關部門蒐集國內外研究資料，找出同業具共通性之風險與機會，然後依當前產業受到重點關注的議題，以及發生可能性與衝擊程度，鑑別對本公司重要的氣候風險及氣候機會議題，擬定因應措施並納入管理。

蒐集氣候相關風險與機會議題

蒐集國內外研究資料、參考同業，找出具共通性之風險與機會，並考量當前產業受到重大關注的議題

氣候相關風險與機會議題評估

相關單位根據前述蒐集的氣候相關議題篩選出品安科技的風險與機會，並分析各項議題對品安科技營運影響之重大性

鑑別重大風險與機會

分析內容包括對品安科技的衝擊程度（涵蓋財務、營運與聲譽形象等評估指標）及衝擊期間（短、中、長期）

管理階層確認

呈報高階管理階層確認所辨識的結果

關鍵氣候機會議題與調適策略

氣候相關機會議題		對公司的潛在影響	影響期程	調適管理策略
資源利用效率	能源效率提升	公司製程主要依靠電力能源，節能措施主要集中在空調系統、機器設備等，持續緩解營運對氣候變遷的負面影響，同時減少電費支出，將減少營運成本。	短期 (0-3 年)	• 節電量達 1% 以上，以提升能源使用率。
				• 全工廠之照明全數採用 LED 燈具。
				• 宣導員工勤走樓梯代替電梯。
				• 員工自備環保餐具響應節能減碳綠色生活。
市場	客戶偏好改變	客戶要求選用的材料及來源需符合國際環保相關準則，如 RoHS、REACH、衝突礦產不使用等規範，使營運成本增加。若不符合客戶期待，可能減少訂單使營收減少。	中期 (3-10 年)	• 每年對於材料供應商要求提出材料符合 RoHS、REACH、衝突礦產不使用之宣告書
				• 依照客戶需求執行並提供 RoHS、REACH 或衝突礦產調查...等綠色相關資料。
				• 減少產品包材中塑料與紙張的使用，目標預計包材精簡率 10%。
產品與服務	開發新產品和服務的研發與創新	未來企業會面臨的風險，在淨零碳排要求下，公司需要在產品製程與服務及採購政策符合環保標準以滿足客戶因應法規需求	長期 (10 年以上)	• 藉由在地化生產可減少原、物料跟成品運輸的碳足跡。
				• 透過與供應商合作，選用節能的電子零件、降低產品功耗延長使用壽命。
				• 編列預算汰換或規劃階段性綠能低碳設備

溫室氣體排放

溫室氣體排放管理

2024 年溫室氣體排放量與排放密集度 單位：噸(CO2e)

項目		2024 年排放量
範疇一	移動燃燒	39.8782
	逸散	141.2031
	總計	181.0813
範疇二	輸入電力	2,090.9898
	輸入能源	-
	總計	2,090.9898
範疇一 + 範疇二		2,272.0711
其他間接溫室氣體排放		49,473,9104
(噸 CO2e /百萬新台幣) 排放密集度 (註 1)		2.11

註 1：排放密集度 = (範疇一+範疇二之排放量) / 2024 年營業收入 (百萬新台幣)。

本公司為了實現淨零碳排，實踐「碳管理」，於 2024 年依循金管會於 2022 年發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」之時程表，依據 ISO 14064-1:2018 標準完成溫室氣體盤查，盤查的邊界則依據邊界設定方法包括基隆工廠及台北辦公室，並透過第三方公正查驗單位完成查證。



2024 年直接溫室氣體排放量為 181.0813 公噸 CO2e，占全公司排放量之 0.35%，直接排放源為公務車汽油、發電機柴油、空調及冷凍冷藏設備冷媒、滅火器、化糞池等。間接溫室氣體排放量為 51,564.9002 公噸 CO2e，佔全公司排放量之 99.65%，間接排放源則為外購之電力、員工通勤及購買商品等。2024 年排放密集度為 2.11 (噸 CO2e /百萬新台幣)。

隨著溫室氣體盤查標準轉換以及全球碳管理趨勢的進展，品安科技期許依碳管理的 3 個階段(碳盤查→碳減量→碳中和)，審度資源運用，逐步推行。

節能減碳成果

因應全球暖化與氣候變遷，對於倡議已久的 ESG 淨零軌跡與企業善盡社會責任之義務，在這股浪潮的催化下，首要的第一步是針對溫室氣體排放做盤查，並針對盤點碳排放的主要項目，進而降低碳排放量，此外，由於本公司製程單純，主要還是會以推動節電措施，減少碳排放的總量，為環境盡一份心力為當前目標。

2024 年節能減碳相關措施及作為如下：

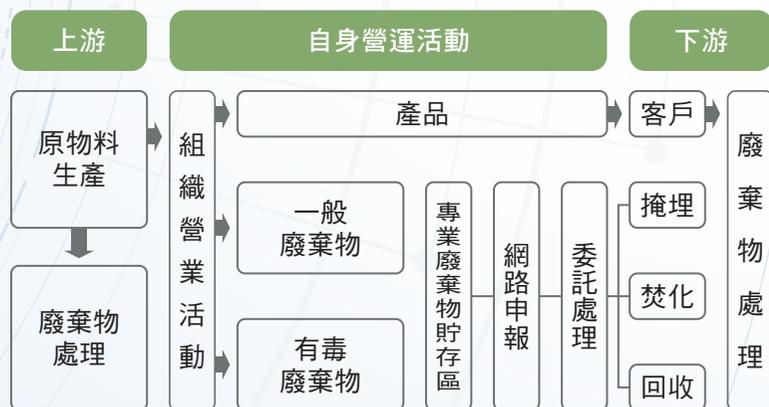
項目	採取的行動
碳排減量 採取措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 品安科技多年來已針對用電量、用水量及廢棄物總量等資料做初步統計與分析建檔。於108年通過 RBA 有效性驗證並獲取銀級標章，並逐步進行改善。 2. 研議溫室氣體盤查相關規範且已委託專業公司輔導。 3. 透過專業設備使廠內廢氣排放減少，並於日常營運中透過各部門依其職掌所及範圍，推動履行節能相關作業，或提升能源使用效率。
照明及用水系統 之節能措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司之照明全數採用 LED 燈具，並減開燈管數，適度調整照明以節約用電。 2. 將傳統的給水裝置全面換成感應省水裝置，以節約用水，並宣導員工有正確使用習慣，減少水資源浪費。
配電系統 之節能措施	<p>依據生產用電需求適時調整設備，空調等大宗電力使用時間，以達成節能減碳並減少支出的目標。</p>
其他節能措施	<ul style="list-style-type: none"> • 推動文件管理電子化系統減少紙張使用量。 • 推行伺服器虛擬化，節省電力及相關設備。 • 宣導員工勤走樓梯代替電梯。 • 鼓勵員工自備環保餐具響應節能減碳綠色生活。

廢棄物管理

本公司訂定「廢棄物管理作業標準書」，當廢棄物產生會於現場先進行分類，分為一般廢棄物、可回收物、危害性廢棄物，各類桶具皆清楚標示，危害性廢棄物也會另有設置防漏設施，同時安排與本公司簽約之合格清運商進行清運並將清運重量等資訊登錄於環保署的系統中，相關的表單會保存 3 年，每月會追蹤統計，每年定期進行內部稽核。

本公司依臺灣「廢棄物清理法」及相關內部程序之規定處理廢棄物，委由外部合格之廢棄物處理廠商清運，每年與合格清運商簽訂合約，確認相關管理辦法及執行方式，並由清運商配合本公司的廢棄物產出狀況定期清理。本公司每年至少一次查訪廢棄物清運商，瞭解委託之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之管理與操作情形，並留存紀錄以利後續追蹤與核查。另本公司通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，對於預防污染和節約資源、固體廢物、廢氣排放、有害物質、水資源管理、能源消耗與管理等，均依行業特性制定相關 SOP，並依規範遵行。

2024 年產生的總廢棄物為 16.98 公噸，其中一般事業廢棄物委託清除處理（焚化）總量為 11.75 公噸，占總廢棄物 69%；有害事業廢棄物總量為 5.23 公噸，占總廢棄物 31%。



2024 年一般及有害事業廢棄物明細			
廢棄物種類	廢棄物細項	處理方式	廢棄物處理量(公噸 t) 2024
一般廢棄物	D0299 廢塑膠混合物	焚化	8.25
	D0899 廢纖維混合物	焚化	3.5
有害廢棄物	C0301 廢溶液	焚化	0.37
	C0301 廢溶液空桶	洗淨處理	0.14
	E0221 下腳料	物理處理	4.72

備註：公司未有自行清除處理之許可，場內僅貯存，所有廢棄物皆委託清除處理機構，屬離場處理。



附錄

Appendix

附錄一：GRI Standard 索引表

GRI 2：一般揭露

主題	揭露項目		對應章節	頁碼
GRI 2 一般揭露	GRI 2-1	組織詳細資訊	1.3 關於品安科技	09
	GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	1.2 報告書資訊	07
	GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.2 報告書資訊	07
	GRI 2-4	資訊重編	1.2 報告書資訊	07
	GRI 2-5	外部保證/確信	1.2 報告書資訊	07
	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.3 關於品安科技	09
	GRI 2-7	員工	5.2 多元人力結構	57
	GRI 2-8	非員工的工作者	5.2 多元人力結構	57
	GRI 2-9	治理結構及組成	2.3 董事會及功能性委員會	20
	GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3 董事會及功能性委員會	20
	GRI 2-11	最高治理單位的主席	2.3 董事會及功能性委員會	20
	GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.3 董事會及功能性委員會	20
	GRI 2-13	衝擊管理的負責人	2.3 董事會及功能性委員會	20
	GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.3 董事會及功能性委員會	20
	GRI 2-15	利益衝突	2.3 董事會及功能性委員會	20
	GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	2.3 董事會及功能性委員會	20

GRI 2：一般揭露

主題	揭露項目		對應章節	頁碼
GRI 2 一般揭露	GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	2.3 董事會及功能性委員會	20
	GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	2.3 董事會及功能性委員會	20
	GRI 2-19	薪酬政策	2.3 董事會及功能性委員會	20
	GRI 2-20	薪酬決定流程	2.3 董事會及功能性委員會	20
	GRI 2-21	年度總薪酬比率	2.3 董事會及功能性委員會	20
	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	1.1 經營者的話	05
	GRI 2-23	政策承諾	3.2 重大主題分析	34
	GRI 2-24	納入政策承諾	4. 公司治理與誠信經營	39
	GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	5. 友善職場	55
	GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	6. 環境友善	76
	GRI 2-27	法規遵循	4.2 誠信經營	43
	GRI 2-28	公協會的會員資格	4.3 法規遵循	45
	GRI 2-29	利害關係人議合方針	4.5 外部公協會參與	48
	GRI 2-30	團體協約	3.1 利害關係人議和	31
		品安科技無成立工會和集體協商協定，定期透過勞資會議及多元方式與員工溝通		

GRI 3：重大主題

主題	揭露項目		對應章節	頁碼
GRI 3 重大主題	GRI 3-1	決定重大主題的流程	3.2 重大主題分析	34
	GRI 3-2	重大主題列表	3.2 重大主題分析	34

特定主題準則：200 系列（經濟的主題）

主題		揭露項目	對應章節	頁碼
經濟績效				
GRI 201 經濟績效	GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	4.1 經濟績效	41
	GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險 與機會	6.2 氣候變遷因應(TCFD)	78
	GRI 201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.1 經濟績效	41
	GRI 201-4	取自政府之財務援助	2024 年無取自政府之財務援助	
採購實務				
GRI 204 採購實務	GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.7 供應鏈管理	51
反貪腐/反競爭行為				
GRI 3 重大主題	GRI 3-3	重大主題管理	4. 公司治理與誠信經營	39
GRI 205 反貪腐	GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	4.2 誠信經營	43
	GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練		
	GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動		
GRI 206 反競爭行為	GRI 206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4.2 誠信經營	43

特定主題準則：300 系列（環境的主題）

主題		揭露項目	對應章節	頁碼
物料				
GRI 3 重大主題	GRI 3-3	重大主題管理	6. 環境友善	76
GRI301 物料	GRI 301-1	所用物料的重量或體積	6.1 物料管理	77
	GRI 301-2	使用回收再利用的物料		
	GRI 301-3	回收產品及其包材		
排放				
GRI 3 重大主題	GRI 3-3	重大主題管理	6. 環境友善	76
GRI 305 排放	GRI 305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	6.3 溫室氣體排放	81
	GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放		
	GRI 305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放		
	GRI 305-4	溫室氣體排放強度		
	GRI 305-5	溫室氣體排放減量		
	GRI 305-6	臭氧層破壞物質(ODS)的排放		
	GRI 305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它顯著的氣體排放		

特定主題準則：300 系列（經濟的主題）

主題		揭露項目	對應章節	頁碼
廢棄物				
GRI 306 廢棄物	GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.4 廢棄物管理	83
	GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理		
	GRI 306-3	廢棄物的產生		
	GRI 306-4	廢棄物的處置移轉		
	GRI 306-5	廢棄物的直接處置		
供應商環境評估				
GRI 308 供應商環境評估	GRI 308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.7 供應鏈管理	51
	GRI 308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動		

特定主題準則：400 系列（社會的主題）

主題		揭露項目	對應章節	頁碼
勞雇關係/勞資關係				
GRI 3 重大主題	GRI 3-3	重大主題管理	5. 友善職場	55
GRI 401 勞雇關係	GRI 401-1	新進員工和離職員工	5.3 員工多元化	58
	GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.4 員工福利	61
	GRI 401-3	育嬰假	5.4 員工福利	61
GRI 402 勞資關係	GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3 員工多元化	58

特定主題準則：400 系列（社會的主題）

主題		揭露項目	對應章節	頁碼
職業安全衛生				
GRI 403 職業安全 衛生	GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	5.6 職業安全衛生	70
	GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查		
	GRI 403-3	職業健康服務		
	GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢 與溝通		
	GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練		
	GRI 403-6	工作者健康促進		
	GRI 403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊		
	GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者		
	GRI 403-9	職業傷害		
	GRI 403-10	職業病		
訓練與教育 / 員工多元化與平等機會 / 不歧視/童工 / 強迫或強制勞動 / 原住民權利				
GRI 3 重大主題	GRI 3-3	重大主題管理	5. 友善職場	55
GRI 401 教育與訓練	GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.5 人才培訓	66
	GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案		
	GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		

特定主題準則：400 系列（社會的主題）

主題		揭露項目	對應章節	頁碼
訓練與教育 / 員工多元化與平等機會 / 不歧視/童工 / 強迫或強制勞動 / 原住民權利				
GRI 405 員工多元化 與平等機會	GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	5.3 員工多元化	58
	GRI 405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.4 員工福利	61
GRI 406 不歧視	GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 人權管理	56
GRI 408 童工	GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險		
GRI 409 強迫或強制勞動	GRI 409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商		
GRI 411 原住民權利	GRI 411-1	涉及侵害原住民權利的事件		
供應商社會評估				
GRI 414 供應商社會評估	GRI 414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.7 供應鏈管理	51
	GRI 414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動		
顧客健康與安全				
GRI 3 重大主題	GRI 3-3	重大主題管理	5. 友善職場	55
GRI 401 勞雇關係	GRI 416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.6 客戶關係	49
	GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		
客戶隱私				
GRI 3 重大主題	GRI 3-3	重大主題管理	4. 公司治理與誠信經營	39
GRI 418 客戶隱私	GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.6 客戶關係	49

附錄二：永續會計準則委員會 (SASB) 指標對照表

產業別：Semiconductors 半導體業

主題	指標代號	揭露指標	揭露內容	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	(1) 範疇 1 之全球總排放量	181.0813 CO2e	6.3 溫室氣體排放	81
		(2) 來自全氟化合物之總排放量	0%	1.2 報告書資訊	07
	TC-SC-110a.2	對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標，以及針對該等目標之績效分析之討論	請參考環境友善章節：節能減碳成果	6.3 溫室氣體排放	81
製造之能源管理	TC-SC-130a.1	(1) 總能源消耗量	5,695,000 度	無	
		(2) 電網電力百分比	100%		
		(3) 再生百分比	0%		
水管理	TC-SC-140a.1	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	總取水量：14,201 立方公尺(自來水) 於基線水壓力高或極高區域之百分比：100%	無	
		(2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	總耗水量：10,821 立方公尺 於基線水壓力高或極高區域之百分比：76.2%		
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	(1) 製造過程中產生之有害廢棄物重量	5.23 公噸	6.4 廢棄物管理	83
		(2) 再循環百分比	0		

產業別：Semiconductors 半導體業

主題	指標代號	揭露指標	揭露內容	對應章節	頁碼
勞工健康與安全	TC-SC-320a.1	對評估、監控及降低勞工暴露於人類健康危害所作之努力之描述	請參考職業安全衛生章節：職業災害預防與管控	5.6 職業安全衛生	70
	TC-SC-320a.2	與違反員工健康與安全事項有關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	0		
招募與管理全球及技術勞工	TC-SC-330a.1	需要工作簽證之員工百分比	24.32%	5.2 多元人力結構	57
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	不適用		
	TC-SC-410a.2	(1) 伺服器、(2) 桌上型電腦，及(3) 筆記型電腦於系統層級之處理器能源效率			
材料取得	TC-SC-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	不適用		
智慧財產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為法規有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	0	4.2 誠信經營	43
活動指標	TC-SC-000.A	總生產數量	13,715,076 pcs	N/A	
活動指標	TC-SC-000.B	自有場所產量之百分比	100%	N/A	